

மேய்ப்புபணி இறையியல்

பாடம் - 12

கிறிஸ்துவுக்குள் மிகவும் பிரியமான சகோதர, சகோதரிகளே, இயேசுகிறிஸ்துவின் இனிய நாமத்தில் அன்பின் வாழ்த்துக்கள். இந்த பாடத்தில், மேய்ப்பன் நாளுக்கு நாள் தன்னை அபிவிருத்தி செய்துகொள்ள வேண்டியது அவசியம். இன்றுவரையான ஒரு வளர்ச்சியை, சரியான அபிவிருத்தியை, முன்னேற்றத்தை, நாளுக்குநாள் எல்லாத் தகவலையும் பெற்றிருக்க வேண்டியது ஒரு ஊழியருக்கு அவசியமான காரியமாக இருக்கிறது. அதற்கான பல காரணங்களை நாம் சென்ற பாடத்தில் கற்றோம். ஏனெனில் இன்றைய காலகட்டம், நாம் நினைப்பதுபோல, ஒரு சாதாரண காலகட்டம் அல்ல. அறிவு பெருத்த காலம். நீங்கள் போதிக்காவிட்டால், அநேகர் யூடியூப் வழியாக செய்திகளைப் பெற்றுவிடுகிற காலம். இல்லாவிட்டால், ஆன்லைனில் ஏகப்பட்ட புத்தகங்கள் கிடைக்கிறது. நீங்கள் சரியாக போதிக்கவில்லையென்றால், வேற புத்தகத்தையோ, அல்லது வேற பிரசங்கத்தையோ படித்துக்கொண்டு அவர்கள் போய்க்கொண்டே இருப்பார்கள். ஆகவே, நாம் நம்முடைய செய்தியைக் கேட்கிற அளவுக்கு அவர்களைக் கவர்ந்திழுக்க வேண்டுமானால், நீங்கள் ஒவ்வொருவரும் அதிகமாய் அபிவிருத்தி செய்துகொள்ள வேண்டும். அதிலுள்ள ஒரு காரியத்தை முதலாவது பார்ப்போம்.

வாசிக்கின்ற பழக்கத்தை நீங்கள் அதிகமுடையவர்களாக இருக்க வேண்டும். அதிகமான புத்தகங்களை வாசிக்க வேண்டும். ஆவிக்குரிய புத்தகங்கள், குறிப்பாக ஆவிக்குரிய புத்தகங்கள் என்றவுடன், உங்களை ஒரு சாதாரணமான புத்தகங்களை படிக்கச் சொல்லி நான் தூண்டவில்லை. வேதாகம விளக்கங்களுக்கு தேவையான, வேதத்தை வியாக்கியானம் பண்ணுகிற, நிறைய திருக்குறளுக்கு இருக்கிற பொழிப்புரையைப்போல, விளக்கவுரை புத்தகங்கள் அநேகம் இருக்கிறது. அவைகள் என்னென்ன? இருக்கிறது என்ற நாம் தொடர்ந்து வருகிற பகுதியில் பார்ப்போம். அவ்வாறு நிறைய புத்தகங்களை வாசித்து, உங்கள் உள்ளத்தில் அதிகமான கருத்துக்களை சேர்த்து வைத்துக்கொள்ளுங்கள். அதைக்கொண்டு, நீங்கள் நிறைய கருத்துக்கள் மற்றும் தகவல்களை வைத்திருந்தால்தான், நீங்கள் உங்களது சபையாருக்கு அநேக காரியங்களை கற்றுக்கொடுக்க முடியும். நீங்கள் தொடர்ந்து கற்றுக்கொள்ள, கற்றுக்கொள்ள, வேதத்தின் அடிப்படையில், வேதத்திற்கு உகந்த, தேவையான காரியங்களை சொல்லிக்கொடுக்கும்போது, உங்கள் செய்தியைக் கேட்கிற சபை மக்கள் வேறெங்கேயும் போகமாட்டார்கள். அங்கே போகாதே, இங்கே போகாதே என்று சொல்லி நிறுத்துவதினால், அவர்களை நிறுத்திவிட முடியாது. நீங்கள் இதைச் செய்தால், எங்கள் போதகர் நன்றாகப் பேசுவார், அருமையாக உபதேசிப்பார், என்று சொல்லி தேடி வருகிற ஒரு இடத்தில் விசுவாசிகள் இருப்பார்கள். ஆகவே நீங்கள்

செய்ய வேண்டியதைச் செய்யுங்கள். அதிகமாக வாசிக்கிற பழக்கம் உங்களுக்கு வேண்டும். Reading habit நிறைய இருக்க வேண்டும். தொடர்ந்து வாசித்துக்கொண்டிருக்க வேண்டும். நேரம் போகவில்லை அல்லது நிறைய ஊழியமிருக்கிறது என்றெல்லாம் சொல்வதற்கு இல்லை. உங்களைத் தகுதிப்படுத்த வேண்டியிருக்கிறது. ஆத்துமாக்களை சந்திக்க வேண்டியிருக்கிறது, ஜெபிக்க வேண்டியிருக்கிறது. ஒரு ஊழியருக்கு நேரமே இருக்காது என்பதுதான் உண்மை. ஆனால், சிலரைப் பார்க்கிறோம், நான் ஊழியம் செய்கிறேன், ஆனால் என்ன ஊழியம் இருக்கிறது? ஏதாவது கூடுகை வந்தால், நான் போவேன், ஏதாவது மீட்டிங் இருந்தால், போவேன் என்று சொல்லுகிறவர்களைப் பார்க்கிறேன். நீங்கள் உங்களைத் தகுதிப்படுத்திக்கொண்டு, ஜெபித்து, வேதம் வாசித்து, தியானித்து, உபவாசித்து இப்படி உங்கள் பணிகள் செல்லும்போது. ஒவ்வொரு நாளும் மகிழ்ச்சியான ஒன்றாக இருப்பது மட்டுமல்ல, உங்களது சபையாருக்கு ஆசீர்வாதமாக மாறுவீர்கள் என்பதில் சந்தேகமில்லை.

தினமும் வேதவாசிப்பு, அதற்கு சம்பந்தமான ஆராய்ச்சி நூல்கள், இது நமக்கு பல அனுபவங்களைத் தருகிறது. உங்களுடைய பிரசங்கத்தில், போதனைகளில் நல்ல மாற்றத்தையும், உயர்வையும், அதாவது ஆழமான கருத்துக்களை கொடுப்பதினால் மக்கள் விரும்புவார்கள். உங்கள் பிரசங்கத்தில் நீங்களே வித்தியாசத்தைக் காண முடியும். நீங்கள் வேதாகமக் கல்லூரியில் படிப்பது மட்டுமல்ல, என்னென்ன புத்தகங்கள் கூடுதலாக படிக்க வேண்டும் என்று சொல்வது சிலதுதான். ஏனெனில் எல்லாவற்றையும் சொன்னால், உங்களுக்கு நினைவில் இருக்காது. ஆனால் வேதாகமக் கல்லூரியில் எல்லா பாடமுமே உங்களுடைய தேவ அறிவிற்கும், மக்களுக்கு எவ்விதமாய் போதிக்கவேண்டும்? கற்று கொடுக்கவேண்டும்? என்பதற்கும் அதிகமதிகமான கருத்துக்களை தருகிறதாக இருக்கும். ஆகவே தினமும் அந்த அதிகமதிகமான ஆவிக்குரிய புத்தகங்களை, வேதாகம விளக்க புத்தகங்களைப் படியுங்கள். அதற்கென்று தனி நேரத்தை ஒதுக்குங்கள். பெரும்பாலும் காலை நேரம், சிறந்ததொரு நேரம். அதைப்போல இரவுவேளையான 9 அல்லது 10 மணிக்கு மேல்கூட, நீங்கள் படிப்பதற்காக ஒதுக்கலாம். ஏனெனில், இடையூறு இல்லாத நேரங்கள் இவை. அவ்வாறு ஒதுக்கி நீங்கள் படிக்க வேண்டும். அதற்கொரு ஒழுக்கமும் வேண்டும். அதாவது ஒரு சிறிய நூலகத்தை வைத்துக்கொள்வது மிகவும் நல்லது. ஒரு ஊழியர் என்பவர், தன்னுடைய வீட்டில் ஒரு சிறிய நூலகத்தை வைத்துக்கொள்ள வேண்டியது அவசியம். அதில் அநேக ஆவிக்குரிய புத்தகங்களை வாங்கி, அதில் வைத்து, அடிக்கடி படிக்க வேண்டியது அவசியம். அதற்கு குறிப்பிட்ட சில புத்தகங்களை சொல்லுகிறேன். விளக்கவுரை புத்தகங்கள் (Commentary), நிறைய வாங்க வேண்டும். அவைகளின் விலையானது, 1,000, 2,000 மற்றும் 3,000 என்று இருக்கும். அதுதான் உங்களுக்கு சொத்து. Mathew Hentry Commentary Book இருக்கிறது, மிகவும்

அருமையான ஒரு விளக்கவுரை புத்தகம். உங்களது மொபைலில் இலவசமாகவே பதிவிறக்கம் செய்துகொள்ளலாம். விளக்கவுரை புத்தகங்கள் அதிகமாக இருக்கிறது. சில புத்தகங்கள் இலவசமாகவும் கிடைக்கும். சிலதை நீங்கள் பணம் கொடுத்து வாங்கி, உங்களது சிறிய நூலகத்தில் வைத்துக்கொள்ளுங்கள். மூல பாஷைகளான எபிரெய மற்றும் கிரேக்கு மொழியில் படிப்பதற்கான Software கிடைக்கிறது. அதைப்போல சொல்லகராதிகள் (Dictionary), தமிழிலும் கிடைக்கிறது. ஆக, வேதத்தில் காணப்படுகிற பழைய மொழியாக்கத்தில் உள்ள வார்த்தைகளுக்கு, நீங்கள் அர்த்தத்தைக் கண்டுபிடித்து படிக்க வேண்டும்.

உதாரணமாக, ஒரு காரியத்தைச் சொல்லுகிறேன், 'சிட்சை' என்ற தமிழ் வார்த்தைக்கான அர்த்தம் என்ன? என்று உங்களது சபையாரைக் கேட்டுப் பாருங்களேன். சிட்சை என்றால், 'தகப்பன் தன் பிள்ளையை சிட்சிக்கிறதுபோல' என்று வாசிக்கும்போது, தகப்பன் தன் பிள்ளையை அடிப்பதுபோல, நானும் உன்னை அடிப்பேன் என்று கர்த்தர் சொல்லுகிறதுபோல, நிறையபேர் நினைக்கிறார்கள். ஆனால், இந்த சிட்சை என்ற வார்த்தையின் அர்த்தத்தை அறிவதற்கு, நீங்கள் சொல்லகராதியைப் பார்க்க வேண்டும். அதற்கு ஆங்கில வேதாகமத்தில் அல்லது மூல பாஷையில் என்னவென்று பார்க்கலாம். அவ்வாறு பார்க்கும்போது, 'Training' என்று அதாவது, 'பயிற்சியளிப்பது' என்பதாக சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. பயிற்சியை எப்படிக் கொடுப்பார்கள்? சிறப்பாய் செய்தால் பரிசளிப்பார்கள், தோற்றுப்போனால், அவர் ஒருவேளை அவமானத்தைச் சந்திப்பார். அதே மாதிரிதான், ஒரு தகப்பன் தன் பிள்ளைக்கு எப்படி பயிற்சியளிப்பார்? தம்பி, நீ நன்றாக படித்து, 10-ம் வகுப்பில் நல்ல மதிப்பெண்கள் வாங்கினால், நல்லதொரு கைக்கடிகாரம் வாங்கித் தருகிறேன். அதை வாங்கித் தருகிறேன் என்று சொல்லி அவனை உற்சாகப்படுத்துகிறார். அதே பையன், புகை பிடிக்கிற கெட்ட பழக்கத்தை பழகிக்கொண்டு வந்தானானால், அவனுடைய தகப்பன், உடனே மட்டாய் தண்டித்து, சிட்சிக்க எண்ணுவார். அதேபோலத்தான், கர்த்தருக்கு பிரியமாய் ஒருவன் நடக்கும்போது, உங்களை அதிகமாக ஆசீர்வதிக்கிறார், அவரை விட்டு நீங்கள் பின்வாங்கிப் போகும்போது, வேதம் வாசிப்பதை, ஜெபம் செய்வதை குறைத்துக்கொள்ளும்போது, அவர் உங்களை திருத்துவதற்காக, மட்டாய்த் தண்டிக்கிறார். ஏனெனில் உங்களது ஆத்துமா மிகவும் முக்கியம் என்பது உங்களுக்கு தெரிகிறதைவிட, கர்த்தருக்கு அதிகமாகத் தெரியும். நமது ஆத்துமாவைக் குறித்து நன்றாக அறிந்திருப்போமானால், எவ்வளவு கவனமாக ஊழியம் செய்வோம், தெரியுமா? நிறைய பேருக்கு தெரிகிறதே இல்லை. இந்த ஆத்துமா நரகத்திற்கு போய்விட்டால் என்ன ஆகும்? என்று வேதம் சொல்லுகிற அந்த சீரிய விளைவுகளை அநேகர் அறியாமல் இருக்கிறார்கள், அதாவது பாவத்தில் வாழ்ந்து, நரகத்திற்கு போய்விடுவீர்களானால், அது மிகவும் கொடியது என்று உணர்ந்துதான் பிதாவாகிய தேவன்

உங்கள் மீது அன்புகொண்டு, அவரது சொந்த குமாரனை, இயேசுகிறிஸ்துவை சிலுவையில் மரிக்குமளவிற்கு அவரை ஒப்புக்கொடுத்தார். ஏனெனில் நீங்கள் நரகத்திற்கு போய்விட்டால், அதிகமாக கஷ்டப்படுவீர்கள் என்பதற்காக, தம்முடைய குமாரனாகிய இயேசுகிறிஸ்துவையே, சிலுவையில் ஒப்புக்கொடுத்து, உங்களை மீட்டெடுத்தாரென்றால், நரகம் எவ்வளவு கொடியது என்பதை சற்று யோசித்துப் பாருங்கள். அது மிகவும் மோசமானது, அங்கே சாக இயலாது, எப்போதும் வேதனை, அழுகை, கூக்குரல், போன்றவை காணப்படும், கொஞ்சம் யோசித்துப் பாருங்கள். நமக்கு, நம்முடைய ஆத்துமாவின் விலையேறப்பெற்ற தன்மை தெரியவில்லை. அது தப்புவிக்கப்பட வேண்டும் என்பது நமக்கு தெரியவில்லை. ஏதோ வாழ்கிறோம், ஏதோ ஊழியம் செய்கிறோம், ஊழியம் செய்தால், பிழைப்பு நடக்கும் என்பதுபோல, இல்லாவிட்டால் ஏதோ, தப்பிக்க வழியில்லை, இவரிடம் வந்து மாட்டிக்கொண்டோம், ஊழியம் செய்யவில்லை என்றால், அவர் வந்து தண்டிப்பார். அந்த வழியிலேயே போய்விடுவோம் என்று சொல்லி, சிலர் கடமைக்காக ஊழியம் செய்கிறதையும் நாம் பார்க்கிறோம். ஆனால், அப்படியிருக்கிறது சரியான விஷயமல்ல பிரியமானவர்களே. ஒரு உத்வேகத்தோடு, மகிழ்ச்சியோடு, வெறியோடு ஊழியம் செய்யுங்கள். வெறி என்றவுடனே, நீங்கள் தவறாக நினைக்காமல், அந்தளவுக்கு சாதிக்கவேண்டும் என்றதொரு வேட்கை இல்லாவிட்டால், சாதிக்க முடியாது. சாதாரணமான ஒரு ஊழியத்தைச் செய்துவிட்டுத்தான் நீங்கள் கடந்து போவீர்கள்.

அதைப்போல கலைக்களஞ்சியம் என்ற புத்தகங்கள் ஆன்லைனில் வாங்கலாம், ஆன்லைனில் படிக்கலாம். Encyclopedia என்ற புத்தகம் வேதாகமத்திற்கென்றே நிறைய இருக்கிறது. Encyclopedia Brittanica-வில் நீங்கள் நிறைய வேதாகம வரலாறு சம்பந்தப்பட்ட அந்த வார்த்தைகளை போட்டுகூட படிக்கலாம். ஆவிக்குரிய தியான நூல்கள்(Devotional Books) அது இறையியல் அடிப்படையில் இருக்கிறதா? என்று பார்த்துக்கொள்ள வேண்டும். எல்லாமே வெளியிடுகிறார்கள், ஆனால் அநேகர் அதை விளக்கப்படுத்தி, அவனை உயர்த்தியவர், உன்னையும் உயர்த்துவார் என்று முடிப்பார்கள். அதுவொரு பெரிய தியான புத்தகம் அல்ல, கொஞ்சம் தேறுதல் இருக்கலாம். ஆனால் அதில் சத்தியம் விளக்கப்பட வேண்டும். அதை நீங்கள் கவனமாக பார்த்துக்கொள்ளுங்கள். நீங்கள் முதிர்ச்சி நிலையை நோக்கி செல்லவேண்டும் என்பதற்காக, நான் சொல்லிக்கொண்டு இருப்பதினால், ஆரம்பகட்ட தியான நூல்களையெல்லாம் நீங்கள் படியுங்கள் என்று சொல்லுகிறது இல்லை. நீங்கள் வளர்ந்து விட்டீர்கள், இனி நீங்கள் ஊழியர்கள். நீங்கள் விபரமாக, ஆழமாகப் பேச வேண்டிய இடத்திலிருக்கிற ஊழியர்கள். ஆகவே, ஆவிக்குரிய தியான நூல்கள் நிறைய படியுங்கள். நிறைய சுய சரிதைகள், மிஷனரி வரலாறு சம்பந்தமான புத்தகங்களைப் படியுங்கள். என்னென்ன முறைகளில்

அவர்கள் சவிசேஷத்தை அறிவித்தார்கள்? என்பது போன்றவைகள் எல்லாம் உங்களுக்கு அதிகமான விஷயங்களில் தூண்டுதல்களாக இருக்கும்.

மேலும், ஒத்தவாக்கிய வேதாகமத்தையும் நீங்கள் வாங்கி, உபயோகிக்க வேண்டும். ஏனெனில் ஒரு வசனத்திற்கு ஒத்த சில அல்லது பல வசனங்களைக் கண்டுபிடிப்பதற்கு அது உதவியாக இருக்கும். ஆன்ட்ராய்டு மொபைலில், 'தமிழ் பைபிள் ஆப்' ஒன்றை பதிவிறக்கம் செய்து கொண்டீர்களானால், அதில்கூட தேடுவீர்களானால், எந்த வார்த்தையை வேண்டுமானாலும் கண்டுபிடித்துக்கொள்ளலாம். இல்லையென்றால், கூகுளில் சென்று, நீங்கள் குறிப்பிட்ட வேத பகுதியை தட்டச்சு செய்தால், அதற்கான விளக்கவுரையும் கிடைக்கும், அர்த்தமும் கிடைக்கும், சொல்லகராதியும் கிடைக்கும், எல்லாமே கிடைக்கும். இப்போது எல்லா வசதிகளும் இருக்கிறது. 10 ஆண்டுகளுக்கு முன்பெல்லாம், நீங்கள் நூலகங்களைத் தேடிப்போக வேண்டியதிருந்திருக்கும், இப்போது உங்களைத் தேடி, வீடு தேடி வந்திருக்கிறது. பயன்படுத்துவதற்கு நமக்கு விருப்பமும், அதற்கு கொஞ்சம் அறிவும், புத்தியும் நன்றாக கர்த்தருடைய கிருபையோடு வேலை செய்தானால், ஏகப்பட்ட வாய்ப்புகள், வசதிகள் ஆன்லைனில் நீங்கள் பயன்படுத்திக் கொள்ளலாம். அவ்வாறு நிறைய விதங்களில் உங்களுடைய வாசிக்கும் அந்த தன்மையை அதிகப்படுத்திக் கொள்ளுங்கள், அதிகமதிகமாய் வாசித்து ஆயத்தப்பட வேண்டியது அவசியம்.

அடுத்து மேய்ப்பு பணியாளரின், அதாவது மேய்ப்பனுடைய, போதகனுடைய உறவுகள் எப்படியிருக்க வேண்டும்? என்பது பற்றி சற்று பார்க்கலாம். ஒரு ஊழியன் அல்லது மேய்ப்பன் அல்லது போதகன், அவருடைய ஊழியங்களை எவ்வளவுதான் சிறப்பாக செய்தாலும், குடும்பத்தோடு அவருக்கிருக்கிற உறவு மிகவும் முக்கியமானதாக இருக்கிறது. ஏனெனில், எல்லா உறவுகளும் தேவனுடைய சித்தப்படி ஏற்படுத்தப்பட்ட ஒன்று. திருமணம் செய்யாமல் ஊழியம் செய்கிறவர்கள் உண்டு. ஆனாலும் அதே வேளையில் தேவன் உங்களை குடும்பமாக இணைத்திருக்கிறார். கணவன், மனைவி, உறவு நன்றாக இருக்க வேண்டும். தகப்பன், அதைப்போல தாய், மகள், மகன் உறவெல்லாம் நன்றாக இருக்கவேண்டியது அவசியம். இதைக்குறித்து அப். பவுல், அப். பேதுரு போன்றவர்கள் தங்களுடைய நிருபங்களில் மிகத் தெளிவாக கூறியிருக்கிறதை நீங்கள் பார்க்க முடியும்.

ஒரு மேய்ப்பன் தன்னுடைய குடும்பத்தை எப்படி நடத்துகிறான் என்பது மிக முக்கியம். அதைப் பொறுத்துதான் அந்த சபையும் இருக்கும். ஏனெனில், வேதம் சொல்லுகிறதை நாம் வாசிக்கிலாம், 1 தீமோ.5:8-ம் வசனம் இவ்விதமாகச் சொல்லுகிறது, 'ஒருவன் தன் சொந்த ஜனங்களையும், விசேஷமாக தன் வீட்டாரையும் விசாரியாமற் போனால், அவன் விசுவாசத்தை மறுதலித்தவனும், அவிசுவாசியிலும் கெட்டவனுமாய்

இருப்பான்' என்று ஊழியரைக் குறித்து எவ்வளவு கடினமாய் சொல்லுகிறார் பாருங்கள். அவன் அவிசுவாசியிலும் கெட்டவனாய் இருப்பான் என்கிறார். இன்னொரு இடத்தில் பவுல் எழுதுகிறார், தன் சொந்த குடும்பத்தை விசாரிக்காதவன், எப்படி சபையை விசாரிக்க முடியும்? பார்த்தீர்களா? குடும்ப நிர்வாகம்தான், சபையின் நிர்வாகம். இங்கே தாய், தகப்பன்போல இருக்கிறவர்தான், சபையிலும் தாய், தகப்பனாய், ஆவிக்குரிய ரீதியில் மக்களுக்கு இருக்கிறார்கள். குடும்பத்தை நன்றாக நடத்துகிறவர்கள்தான், சபையையும் நன்றாக நடத்துவார்கள். மேய்ப்பனுக்கும், அவனுடைய மனைவிக்குமிடையேயான உறவு மிகவும் முக்கியமானதாக, சாட்சியுள்ளதாக இருக்கவேண்டியது மிகவும் அவசியமாக இருக்கிறது. குறிப்பாக மேய்ப்பன், போதகன், அந்த ஊழியன், அவருடைய மனைவியை நேசிக்கிறவராக, மிகவும் அன்பு செலுத்துகிறவராக இருக்கவேண்டும். ஆனால், இதற்கு நேர்மாறாகவும் அநேகர் இருக்கிறார்கள். குடும்பத்தை நன்றாக கவனிப்பார்கள், சபையை கவனிக்க மாட்டார்கள். ஆகவே, குடும்பத்தையும், சபையையும் சமமாக ஒரு போதகர் அல்லது மேய்ப்பன் கவனிக்க வேண்டும். குடும்பத்தை, மனைவியை நன்றாக நேசிக்க வேண்டும். ஒருவேளை சாட்சி கேடாய், மனைவி கணவரைக் குறித்து சொன்னாலோ, அல்லது கணவர், மனைவியைக் குறித்து சபையார் முன்னிலையில் ஒருவேளை சொல்லுகிறார் என்று வைத்துக்கொள்ளுங்கள். அந்த இடத்தில், விசுவாசிகள் சொல்வார்கள், போதகரே இப்படித்தான் இருக்கிறார், நம்முடைய வீட்டில் சண்டை இருக்காதா? இதிலென்ன பெரிய விசேஷம் இருக்கிறது? அவர் வேதத்தை நன்றாக போதிக்கறார், மனைவியும், கணவனும் எப்போதும் சண்டைதான் போட்டுக்கொண்டு இருக்கிறார்கள் என்று அதைத்தான் விசுவாசிகள் அதிகமாகப் பேசுவார்களேயொழிய, வேத வசனத்தை, உங்களுடைய பிரசங்கத்தை அதிகமாக கேட்க மாட்டார்கள். நீங்கள், உங்கள் வாழ்வில் மனைவி, கணவனையும், கணவன், மனைவியையும் புரிந்து, குறிப்பாக இந்த ஊழியர்கள் மிக அதிகமாய் வாழ்ந்து, காண்பிக்க வேண்டியது அவசியமாக இருக்கிறது. உங்களுடைய விருப்பு, வெறுப்புகளை எல்லாம், நீங்கள் ஓரமாக வைக்க வேண்டும். மனைவியை, கணவனை புரிந்துகொண்டு உங்கள் வாழ்வை நடத்த வேண்டும்.

சில போதகர்களைப் பார்க்கிறோம், ஊழியம், ஊழியம் என்று ஓடிக்கொண்டே இருக்கிறார்கள். பிள்ளைகளையும், மனைவியையும் கவனிக்காமல், ஊரெல்லாம் சுற்றித் திரிகிற சிலரைப் பார்க்கிறோம். அவர்கள் சொல்லுகிறது என்னவென்றால், எனக்கு ஊழியம்தான் மிகவும் முக்கியம் என்கிறார்கள். பிரியமானவர்களே, ஊழியம் முக்கியம்தான், அதையொரு ஊழியர், ஒழுங்குபடுத்தி சொன்னார், முதலில் தேவன், இரண்டாவது நீங்களும், உங்களது குடும்பமும், அதற்குப்பின்பு, ஊழியம் என்ற வரிசை இருக்கவேண்டும் என்றார். அதைவிடுத்து, கர்த்தர், ஊழியம், அதன்பின்பு குடும்பம் என்று வைத்தீர்களானால், உங்களுக்கு நிம்மதியில்லாத நிலை வந்துவிடும். குடும்பத்தில்

பிரச்சனை இருக்கும்போது, சபையில் பிரச்சனை, அப்படியாக தொடர்ந்து ஒன்றுக்கொன்று உதைத்துக்கொண்டுதான் இருக்கும்.

பிரியமானவர்களே, வேதம் ஒரு முறையைச் சொல்லுகிறது என்றால், அதுதான் சரியான முறை. ஊழியம் தேவைதான், நீங்கள் ஊழியத்திற்கு அதிகமான நேரங்களைக் கொடுப்பதற்கு முன்னர், குடும்பத்திற்கும், ஒருவேளை குறைந்தது வாரத்திற்கு ஒரு நாளையாவது ஒதுக்கி, குடும்பத்தோடு நேரத்தை செலவழிக்க வேண்டும். ஒருவேளை அது திங்கள் கிழமையாக இருக்கலாம். ஞாயிற்று கிழமை அதிகமான ஊழியங்கள் உங்களுக்கு இருக்கிறது. திங்கள்கிழமை உங்களுக்கு விடுமுறை நாள், என்பதுபோல நீங்கள் வைத்துக்கொள்ள வேண்டும். சபையிலும் சொல்லிவிட வேண்டும், திங்கள்கிழமைகளில் எங்களுடைய உறவினர்களைப் பாக்கப்போவோம், குடும்பத்தோடு அநேக வேலைகள் இருக்கும், தயவுசெய்து, ஞாயிற்றுக்கிழமை வரைக்கும் நீங்கள் எதைவேண்டமானாலும், சொல்லுங்கள். ஏதாவது விசேஷ நிகழ்ச்சிகள் என்றாலும் சொல்லுங்கள். தவிர்க்க முடியாத தருணங்களாக இருப்பின், அந்த நாட்களில் தகவல் சொல்லுங்கள். ஆனால், கூடுமானவரைக்கும், திங்கள்கிழமை, எனக்காக, குடும்ப காரியங்களுக்காக, நீங்கள் ஒதுக்க அனுமதி தரவேண்டும் என்பதுபோல் வைத்துக்கொள்வது நல்லது. இந்தமாதிரியாக, குடும்பத்திற்கு நேரம் கொடுக்கும்போதுதான், நீங்கள் உங்கள் பிள்ளைகளோடும், மனைவி மக்களோடும், சந்தோஷமாக திருப்தியான ஒரு ஊழியத்திற்கு போவதற்கு அது அடித்தளமாக இருக்கிறதை நீங்கள் பார்க்க முடியும். சபை, அந்தக் குடும்பத்தைப் பார்க்கிறது, சபை, அந்த சாட்சியைக் காணவேண்டும். மனைவி தன் கணவரை எவ்வளவாய் நேசிக்கிறார்? என்பதை அந்த சபை மக்கள் பார்க்க வேண்டும், மட்டுமல்ல அந்த மனைவியும் அதைப் புரிந்துகொள்ள வேண்டும். அவர் உண்மையாகவே என்னை நேசிக்கிறார், சுமமா நடக்கவில்லை, என்பதை மனைவி உணரவேண்டும். சுருக்கமாக சொல்லவேண்டுமானால், அந்த மேய்ப்பன் தன் சொந்த குடும்பத்தை நன்றாக நடத்துகிறவராக இருக்கவேண்டும். அதைப்போல ஒரு மேய்ப்பன் என்பவர், தகப்பன் ஸ்தானத்தில் இருக்கிறார். தன்னுடைய சபையாரை, பிள்ளைகளைப்போலவே பார்க்க வேண்டும். அந்தவொரு தகப்பன் இருதயத்தோடு பார்க்கிற பழக்கம் வந்துவிட்டால், சபையாரை சாபம் போடுகிற பழக்கம் மறைந்துவிடும். இன்றைக்கு அநேக சபைகளிலிருக்கிற பிரச்சனை அதுதான். அந்த போதகர், நாம் தசம பாகம் மற்றும் காணிக்கைகளைக் கொடுக்கவில்லை என்றால், சாபமிடுவார், அந்த சாபம் நமக்கு எதற்கு? அந்தவொரு தேவ மனிதருடைய சாபம் நமக்கெதற்கு? என்று சொல்லி, சிலர் சொல்லுகிறதை நான் கேள்விப்பட்டிருக்கிறேன். ஆனால் ஒரு தகப்பன் ஸ்தானத்தில் இருந்தால், நீங்கள் உங்கள் பிள்ளையை சபிப்பீர்களா? யோசித்துப் பாருங்கள். ஆனாலும் ஒன்றை நீங்கள் புரிந்துகொள்ள வேண்டும்.. காரணமில்லாமலிட்ட சாபம் தங்காது, அது ஒன்றும் செய்யாது, பயப்படாதீர்கள். ஊழியர்கள் மீதும் மக்கள் இடுகிற சாபம் எதுவும்

செய்யாது. ஊழியர்களும் மக்கள் மீது சாபமிடுகிறது ஒன்றும் செய்யாது, பயப்பட வேண்டியது அவசியமில்லை. வேதம் சொல்லுகிறதுதான் முக்கியம்.

பழைய ஏற்பாட்டில்தான், சாபம் சொன்னால் நிறைவேறுகிற ஒன்றாக இருந்தது. சபிக்கப்படுவானாக, என்று சொல்லும்போது, ஆமென் என்று சொல்வது, பழைய ஏற்பாட்டில். ஆனால் புதிய ஏற்பாட்டில் அப்படிச் சொல்லுகிற காரியம் இல்லை. நீங்கள் ஆசீர்வதிக்கப்பட வேண்டியவர்கள் என்று அறிந்து மற்றவர்களை ஆசீர்வதியுங்கள் என்பதுதான், புதிய ஏற்பாட்டின் கிருபையின் காலம். இதில், நாம் ஆசீர்வதிக்கத்தான் அழைக்கப்பட்டிருக்கிறோம். பழைய ஏற்பாட்டிலுள்ள வசனங்களை வைத்து ஊழியர்கள் சாபமிடுகிறதை பார்க்கிறீர்கள். இல்லாவிட்டால், மக்களை ஊழியர்கள் பயங்காட்டுகிறார்கள். அதையெல்லாம் அவ்வாறு ஒருபோதும் செய்யாதபடி பார்த்துக்கொள்ளுங்கள். நீங்கள் ஒரு தகப்பனாயிருந்தால், உங்கள் பிள்ளையை சபிப்பீர்களா? என்பதை மட்டும் மனதில் வைத்துக்கொள்ளுங்கள். நீங்கள் ஒரு தகப்பனாயிருந்தால் உங்கள் சபைப் பிள்ளைகளை, சபையை விட்டு போகச் சொல்லுவீர்களா? சில ஊர்களில் ஒரு சபைதான் இருக்கும். அந்த சபையின் போதகர் மிகவும் அதிகமாக பிகு பண்ணுவார். ஏதாவது ஒரு காரியத்தைச் சொல்லி, இது விசுவாசத்திற்கே துரோகம் செய்வதுபோல் இருக்கிறது என்பார். அந்த சபையின் ஒழுங்கின்படி, விசுவாசப் பிள்ளைகளின் திருமணத்தை சபையில் நடத்துவதில்லை. ஆனால், வேண்டுமானால் திருமண மண்டபத்தில் வைத்துக்கொள்ளுங்கள், என்று அந்த போதகர் சொல்லிவிட்டார். இவைகளைப் பற்றி சிந்திக்கும்போது, இது என்ன நிலை? அல்லது என்ன விசுவாசம் என்பது தெரியவில்லை. இவர் வேதம் சொல்வதற்கு புறம்பாக, தங்கள் விசுவாசத்தை முக்கியப்படுத்துகிற கூட்டமாக இருக்கிறவர்கள். நாங்கள் இப்படித்தான் விசுவாசித்து வளர்ந்துவிட்டோம் என்கிறார்கள், அது என்ன நிலை? திருமணம் என்பது புனிதமாகக் கருதப்படுகிறது. தேவன் நியமித்த திருமணத்தை, சபையில் வைத்து நடத்தினால், புனிதம் கெட்டுவிடும் என்று சொல்வது எந்த விதத்தில் நல்லதாக இருக்குமென்று கொஞ்சம் யோசித்துப் பாருங்கள்.

ஆக, உபதேசம் சரியாக பின்பற்றப்படவில்லை என்பதற்காக, மக்களை சபிப்பது என்பது, சரியற்ற காரியமாகவே இருக்கிறது. உபதேசமானது இரண்டாம் இடத்தில் இருக்கிறது. வேதம் எதை நலம் என்று சொல்லுகிறதோ, அதை நன்மையாகவும், எதை பாவம் என்று சொல்லுகிறதோ, அதை பாவமாகக் கற்றுகொடுக்க வேண்டும். அந்த இடத்தில் ஊழியர்கள் வளரவேண்டியது அவசியம், அது மிகவும் முக்கியம். மக்களைச் சபிக்கிற நிலையானது தவறான பின்பற்றுதலாகும். தகப்பனின் இருதயமுள்ளவர்கள், பிள்ளைகளைச் சபிக்காததுபோல, சபையாரையும் சபிக்க மாட்டார்கள். தகப்பனுடைய கண்காணிப்பும், கரிசனையும், பிள்ளைகள் என்ற நிலையில், தனிப்பட்ட விதத்தில் அந்த சபையாருக்கு கிடைக்கும். ஆக, பிள்ளைகள் திருப்தியான நிலையில் வளர்வார்கள்.

இதுதான் அவர்கள் விசுவாசமுள்ள பிள்ளைகள் என்ற பெயருடன் வளரும் பிள்ளைகளாக மாற்றும் என்பதை அறிந்துகொள்ளுங்கள். ஆகவே நீங்கள் விசுவாசிகளுக்காக நேரத்தை செலவழிக்க வேண்டியதும் அவசியமாக இருக்கிறது. தகப்பனாகி விட்டீர்களல்லவா? ஆகவே அது உங்களது குடும்பம், குடும்பத்தின் நிகழ்ச்சிகள் என்ற அந்த பாரத்தோடு, கலந்துகொள்ளுகிற நல்ல போதகர்களாக, மேய்ப்பர்களாக இருக்க கர்த்தர் உங்களுக்கு உதவி செய்வாராக.

அடுத்து, மேய்ப்பனும், தலைமைத்துவமும் என்பது பற்றிய ஒருசில காரியங்களை கற்றுக்கொள்வோம். ஒரு மேய்ப்பன் என்பவன், ஒரு தலைவன் (Leader). அவர் அந்த தலைமைத்துவத்தை எவ்விதமாக கைக்கொள்ள வேண்டும் என்பதைக் குறித்து நாம் பார்க்கலாம். சரியான தலைமைத்துவம் ஒரு சபைக்கு தேவை. சரியான தலைமைத்துவம் எந்தவொரு இயக்கத்திற்கு இருக்கிறதோ? அது சபையாக இருந்தாலும் சரி, இல்லாவிட்டால் எந்தவொரு கிறிஸ்தவ நிறுவனமாக இருந்தாலும் சரி, அது தன்னுடைய இலக்கை எளிதாக சென்றடைவது மட்டுமல்ல, அந்த இயக்கம் சாதிக்கும். இன்றைக்கு தலைமைத்துவத்தில் குறைவுபாடுகள் இருக்கிறது. சரியான தலைவர்கள் இல்லை. தரிசனமுள்ள தலைவர்கள் ஆரம்பித்துவைத்த இயக்கங்கள் இன்று தரிசனமில்லாத தலைவர்கள் கையில் மாட்டிக்கொண்டு, சிக்கிக்கொண்டு திணறுகிறது. உங்களைப் பொறுத்த மட்டில் நீங்கள் நல்ல தலைமைத்துவத்தை உடையவர்களாக இருக்கவேண்டும். வேதத்தில் சொல்லப்பட்டிருக்கிற தலைமைத்துவத்தைப் பெற்றுக்கொள்ள வேண்டும். வேதம் சொல்லுகிற தலைமைத்துவம் எது தெரியுமா? மேய்ப்பனின் தலைமைத்துவம் (Shepherd Leadership) என்று சொல்வார்கள். மேய்ப்பனுடைய தலைமைத்துவம் அதாவது, உலக தலைமைத்துவத்தைப் பார்த்தீர்களானால், அது இறுமாப்பாய் ஆளுகிற தலைமைத்துவம். நான்தான் அதிகாரி, நான் சொல்லுகிறதைக் கேட்க வேண்டும் என்பதில்தான் அவர்கள் நிற்பார்கள். அதுதான் உங்கள் மந்தையை இறுமாப்பாய், உலக மனிதர்களைப்போல ஆளுகை செய்யாதீர்கள் என்று அப். பேதுரு எழுதுகிறதை நாம் பார்க்கிறோம். நம்முடைய தலைமைத்துவம் இறுமாப்பாய் இருக்கக் கூடாது. மேய்ப்பனுடைய தலைமைத்துவம், ஒரு மேய்ப்பன் ஆடுகளை நடத்துகிற தலைவன். ஆனால் அவன் எந்தளவுக்கு இறங்கிப்போக வேண்டுமென்று கவனியுங்கள். தேவையான இரையை ஆடுகளுக்கு அருகில் கொண்டுபோய் கொடுக்கிறான். அமர்ந்த தண்ணீர்கள் அண்டையில், அந்த ஆடுகள் அடங்காமல், பிரச்சனைகளை எழுப்பி இருந்தாலும்கூட, அவைகளைத் தட்டிக்கொடுத்து விடுகிறான்.

ஒருவேளை அந்த ஆடுகளுக்கு காயம் ஏற்பட்டால், காயத்தை நிவர்த்தி செய்ய பிரயாசம் எடுக்கிறார், அதற்கு கரிசனை காட்டுகிறார். காணாமல் போய்விட்டால், அதைத் தேடிப் போகிறார். இப்படியான பல வேலைகளை அந்த மேய்ப்பன் செய்கிறார். அதை

நம்முடைய வேதாகமக் கல்லூரியில் 2 நிலைகளில் நாம் சொல்லிக் கொடுக்கிறோம். B.Th.-ல் ஒரு சாதாரணத் தலைமைத்துவம், M.Div.-ல் முன்னேற்றமான தலைமைத்துவம் (Advanced Leadership) ஆகிய இரண்டு நிலைகளைப் பெற்ற தலைவர்களாய் மேய்ப்பர்கள் இருக்கிறார்கள். தன்னுடைய நிறுவனத்தை, சபையை நேர்த்தியாக நடத்திச் செல்லுகிறதை நாம் பார்க்க முடியும். நீங்கள் உங்களுடைய இலக்கை சிறப்பாக அடைவதற்கு நல்ல தலைமைத்துவத்தைக் கொடுக்க வேண்டியது அவசியமாக இருக்கிறது. அதற்கு நீங்கள் கற்றுக்கொள்ள வேண்டும். தானாய் தலைமைத்துவம் வந்துவிடாது. இயேசுகிறிஸ்து நமக்கு நல்ல மாதிரியாக இருக்கிறார். அதுபோக, அவர் கொடுத்த பாடங்களை நாம் முழுமையாகத் தெரிந்துகொண்டு, அந்த தலைமைத்துவத்தை பின்பற்றுகிறவர்களாக இருக்கவேண்டியது அவசியம். தேவன், சரியான ஆவிக்குரிய தலைவர்களை, அல்லது தலைமைத்துவத்தை நடத்தக்கூடிய தலைவர்களை தேடி ஏற்படுத்த விரும்புகிறார். ஆனால் சபைதான் பாவம், சரியான தலைவர்கள் கிடைக்கிறதில்லை. போட்டி, பொறாமை, தேவையற்ற பேச்சுக்களை பேசுகிறவர்கள் என்று பலவிதங்களிலிருக்கிற, தரிசனத்தை முக்கியப்படுத்தாத, தங்கள் சுயத்தை முக்கியப்படுத்துகிற தலைவர்கள் இன்று எழும்பியிருக்கிறார்கள்.

தலைமைத்துவம் என்பதற்கு பலர் பலவிதமான வரைவிலக்கணங்களைக் கொடுத்திருக்கிறார்கள். ஆனால் எல்லாவற்றையும் இப்போது கற்றுக்கொள்ள முடியாது. காங்கல் என்பவர் கூறியதை பார்க்கலாம். அவர் கூறுவது 'தலைமைத்துவம் என்பது தேவனுடைய அழைப்பின் கீழாக (Call of God), ஒருவன் தன்னுடைய ஆவிக்குரிய வரங்களை பயன்படுத்தி, குறிப்பிட்ட மக்களுக்கு சேவையாற்றுவதின் மூலம் கிறிஸ்துவை மகிமைப்படுத்தக்கூடியதாக தேவன் அவர்களுக்கு கொடுத்திருக்கும் இலக்குகளை அவர்கள் அடையும்படியாக அவர்களுக்கு சேவையாற்றுவதே தலைமைத்துவம்' என்கிறார். இதுதான் தலைமைத்துவம், அவர் அழைக்கப்பட்ட ஒரு அழைப்பை உடையவராக இருக்கிறார். அந்த அழைப்பை நிறைவேற்ற தன்னுடைய ஆவிக்குரிய வரங்களைப் பயன்படுத்துகிறார். அதற்கு தன்னுடைய குறிப்பிட்ட சபை மக்களாகிய தன்னுடைய உறுப்பினர்களுக்கு ஊழியத்தைச் செய்கிறார். அந்த ஊழியத்தின் மூலம் கர்த்தருடைய நாமம் மகிமைப்படத் தக்கதாக செயல்படுகிறார். தேவ நாமத்தை மகிமைப்படுத்த, அவர் கொடுத்த தரிசனம் இருக்கிறதே, இலக்குகள் இருக்கிறதே, அதை நிறைவேற்றும்படியாய் இந்த ஊழியத்தை, சேவையை ஆற்றுகிறார் என்று அவர் கூறுகிறார். இதைக் குறித்து நாம் சற்று விளக்கமாக சிந்திக்கலாம்.

இந்த தலைமைத்துவத்திற்கு நாம் உதாரணமாக ஆபிரகாம், மோசே, யோசுவா, பவுல் அதைப்போல எல்லாவற்றுக்கும் எடுத்துக்காட்டாய் வருகிற இயேசுகிறிஸ்து. அவர்தான் நமக்கு மிகவும் முக்கியம். மட்டுமல்ல அவர்தான் எல்லாவற்றையும் செய்தும்

காண்பித்திருக்கிறார். ஆக, தலைமைத்துவத்திற்கு இயேசுகிறிஸ்துதான் சிறந்த எடுத்துக்காட்டு. சரி, இப்போது தலைமைத்துவ பண்புகளைப்பற்றி, ஒரு சிலவற்றை பார்ப்போம். முதலாவது. அவர் அழைக்கப்பட்டவர். மேய்ப்பன் என்பவர் அழைக்கப்பட்டவர். உதாரணமாக, 1 தீமோ.1:12, 'என்னைப் பெலப்படுத்துகிற நம்முடைய கர்த்தராகிய இயேசுகிறிஸ்து, என்னை உண்மையுள்ளவன் என்று எண்ணி, இந்த ஊழியத்திற்கு ஏற்படுத்தினபடியால், அவரை ஸ்தோத்தரிக்கிறேன்' என்று கூறுகிறார். ஏற்படுத்தினார் என்று கூறுகிறதை தெளிவாகப் பாருங்கள். ஊழியத்திற்கு ஏற்படுத்தினபடியால், ஆம், தேவன்தான் ஊழியத்திற்கு மனிதர்களை ஏற்படுத்துகிறவர். எனக்கு தொழில் ஏதும் ஓடவில்லை, அதனால் நானாக ஊழியத்திற்கு வந்துவிட்டேன் என்று சொல்லுகிற சிலரை நீங்கள் பார்த்திருப்பீர்கள். நாமாக ஊழியத்திற்கு வரவில்லை, ஊழியத்திற்கு நீங்களாக வந்திருக்க முடியாது. கர்த்தர் உங்கள் ஒவ்வொருவரையும் ஊழியம் செய்ய அழைக்கிறார். நீங்களாக வந்திருக்க வேண்டும், வரவில்லையென்றால், அவர் வரவைப்பார், அதுதான் தேவனுடைய வல்லமை. நீங்களும், நானும் ஜெபம் செய்ய ஆரம்பித்து விட்டால், நீங்கள் விரும்புகிற வழியிலே அவர் நடத்துவார் என்று ஒருபோதும் நினைக்காதீர்கள். நாம் புலியின் வாலைப் பிடித்து விட்டோம், புலியின் வாலைப்பிடித்த பின்பு, அதை விட முடியுமா? முடியாது. விட்டால் கடித்து விடும். நீங்களும் சுற்ற வேண்டும், அதுவும் சுற்ற வேண்டும், அதுதான் நடக்கும். அதே மாதிரி, தெரிந்தோ, தெயாமலோ கர்த்தரிடம் வந்துவிட்டீர்கள். இனி நீங்கள் அவர் வழியில் செல்லுவதுதான் நல்லது. இதை நான் உங்களை பயப்படுத்துவதற்காக கூறவில்லை. என்னாலன்றி, உன்னால் எதுவும் செய்யவும் முடியாது என்று அவர் கூறுகிறார். ஆகவே, அவரைவிட்டு விட்டு, நம்மால் வாழவும் முடியாது. அவர் வழியில் போகவும் நம்மால் முடியாது என்று நான் சொல்லவில்லை. என்னைத் தவறாக நினைத்து விடாதீர்கள். அவர் வழியில் போனால், நலமான, ஆசீர்வாதமான வழியில் கொண்டுபோவார். இப்போது, யோனாவுக்கு நினைவேக்கு போகிறது பிடிக்கவில்லை. தர்ஷீசுக்கு தப்பி ஓடுகிறார். ஆனால் தேவன், தான் நினைத்ததைத்தான் செய்கிறார். அதுதான் நம்முடைய வாழ்விலும் இருக்கிறது. நீங்கள் ஏதோவொரு விதத்தில் கர்த்தரிடம் வந்துவிட்டீர்கள், கடன் மாறும்படி நீங்கள் வந்து இருப்பீர்கள், நோய் மாற அவரிடம் வந்து இருப்பீர்கள். வீட்டில் ஏதோ பிரச்சனை அல்லது ஏதோ ஒரு அற்புதம் நடைபெற்றதால் வந்து இருப்பீர்கள். ஆனால் அப்படியே அற்புதத்திற்கு மட்டும் உங்களை வைத்திருப்பார் என்று நினைக்காதீர்கள், அற்புதம் செய்துகொண்டே இருப்பார். நீங்கள் ஜெபம் செய்துகொண்டே இருப்பீர்கள். உங்களுக்கு தேவையானதைக் கொடுத்துக்கொண்டே இருக்கிறார் என்று நினைக்காதீர்கள். அவர் வழிக்கு உங்களை உருமாற்றிக்கொண்டே வருவார், உருவாக்கிக்கொண்டே வருவார். அவர் செய்ய நினைத்ததை, உங்களைக்கொண்டு செய்வதற்கு உங்களில் செய்படுவார். அதை நாம் செய்யாதபோது, அவர் வழிக்கு நம்மைக் கொண்டுவர அவர் முயற்சியெடுத்து

செயல்படுவார். ஆக, இதுதான் ஆவிக்குரிய வாழ்வில் நடைபெறுகிற காரியம். அதைப் புரியாமல் சிலர் சொல்லுகிறது, நான் தொழில் நிறைய செய்து பார்த்தேன், அது நஷ்டமடைந்துபோய் விட்டது, எல்லாம் சாத்தான் நஷ்டமாக்கி விட்டான், வேறுவழியில்லை, ஊழியத்திற்கு வந்துவிட்டேன். இன்று ஆவிக்குரிய வட்டாரத்தில் பார்த்தால் அநேகர் சொல்லுகிறது சாத்தான் கிரியை செய்துவிட்டான். தூக்கம் வந்தாலும் சாத்தான், தூக்கம் வராவிட்டாலும் சாத்தான். நன்றாக சாப்பிட்டாலும், சாத்தான், நன்றாக சாப்பிட முடியாவிட்டாலும், சாத்தான்தான் காரணம் என்று கூறுகிறார்கள். நாம் தொழுதுகொள்ளுகிற கர்த்தர் எங்கே போனார்? ஊழியர்கள் கொஞ்சம் சிந்தித்து, ஒழுங்காக மக்களை நடத்துங்கள். எதற்கெடுத்தாலும், எந்த தோல்வியான காரியங்களுக்கும் சாத்தான்தான் காரணம் என்று சொல்லிக் கொடுக்காதீர்கள். அவன் பிறகு கர்த்தரை தொழுதுகொள்கிறதை விட்டுவிட்டு எப்போது பார்த்தாலும், மறைமுகமாக சாத்தானுக்குத்தான் மகிமையைச் செலுத்துவான். எனக்கு சாத்தான் இதைச் செய்துவிட்டான், அதைச் செய்துவிட்டான் என்று சொல்லுவான் என்றால், அது சாத்தானுக்கு சந்தோஷமாக இருக்கும். அவன் எதுவும் செய்யாமலிருந்திருப்பான், இப்போது அவனுக்கு மிகுந்த மகிழ்ச்சியாக இருக்கும். பரவாயில்லையே, நான் எதுவுமே செய்யவில்லை. ஆனால் அந்த பையன், இந்த மகள், நான் இந்த தொழிலை, படிப்பை கெடுத்ததாக சொல்லுகிறான் என்று சொல்லி, அவன் மிகுந்த வல்லமை உள்ளவன் என்று நினைத்துக்கொள்ளுவான், இல்லையா? அவ்வாறு கொஞ்சம் யோசித்துப் பாருங்கள். ஆம், பிரியமானவர்களே, சாத்தானுக்கு மகிமையைச் செலுத்தாதீர்கள். சாத்தான், சாத்தான் என்று சொல்லி, எதற்கெடுத்தாலும் சாத்தானை முக்கியப்படுத்தாதீர்கள். உன் தொழிலில் சாத்தான் கை வைத்துவிட்டான், சாத்தான் உன் குடும்பத்தை கெடுத்து விட்டான், இந்த பிரச்சனைகள் எல்லாம் சாத்தானால்தான் நடைபெற்றது என்று சொல்லாதீர்கள், இல்லையில்லை. நீங்கள் பெருமைப்பட்டுக்கொண்டே இருந்தால், கர்த்தரே எதிர்த்து வருவார் என்பதை சொல்லிக் கொடுங்கள், நீங்கள் கர்த்தரிடம் உபவாசமிருந்து ஜெபம் செய்கிறீர்கள், அவர் உங்கள் வாழ்வில் செயல்படவே மாட்டாரா? நீங்கள் கேட்கிற பணத்தை கொடுப்பதற்கும், நோயை மாற்றுவதற்கும், உங்களை ஆசீர்வாதமாக வைப்பது மட்டும்தான் அவர் வேலையா? வேறே எதுவுமே அவர் உங்களிடம் சொல்லிவிடக்கூடாது, உங்களைப் பயன்படுத்தி விடக்கூடாது. உங்களைப் பார்த்து, மகனே, மகனே, என் சித்தத்தை செய்வாயா? என்று கேட்டுவிடக் கூடாது. நீங்கள் எளிதாக வருவீர்கள், வந்து அவரிடம் எல்லாவற்றையும் சொல்லிவிட்டு போவீர்கள். அவர் ஒரு ஓரமாக உட்கார்ந்து இருப்பார். ஆனால் செய்வதெல்லாம் சாத்தான்தான் என்கிறீர்கள். இதற்கு என்ன அர்த்தம்? ஆவிக்குரிய விழிப்புணர்வு கிறிஸ்தவர்கள் மத்தியில் இல்லை பிரியமானவர்களே. ஏதோ ஒருவிதத்தில் கிறிஸ்தவத்தை தள்ளிக்கொண்டிருக்கிறோம். போதகர்களாகிய நீங்கள்தான் அதை சரிபண்ண சொல்லிக் கொடுக்கவேண்டும். வேதம் சொல்லுகிறபடி சொல்லிக் கொடுங்கள். கர்த்தர் உங்கள்

வாழ்வில் எல்லாக் கட்டுப்பாட்டையும் உடையவராய் இருக்கிறார். சாத்தான் வந்து, உங்களை சோதிக்கிறதாக இருந்தாலும், அவன் கர்த்தரிடம் அனுமதி பெற்றுத்தான் வரவேண்டும். அவன் தீமைசெய்கிற காரியத்தைகூட, தேவன் நன்மையாக மாற்றுவார் என்றுதான் வேதம் சொல்லுகிறது. நீங்கள் கர்த்தரை முறையாக, முழுமையாக பிடித்துக்கொண்டு, சரியாக அவரை தொழுதுகொண்டிருப்பீர்களானால், எல்லாம் சரியாய்ப்போகும், நிம்மதியாகப் போகும், சமாதானமாகப் போகும். நீங்கள் இந்த ஆரோக்கியமான விசுவாசத்திற்குள் வராமல், எதற்கெடுத்தாலும் சாத்தான்தான் காரணம் என்று சொல்லுவீர்களானால், உங்களது நிம்மதியை நீங்கள்தான் கெடுத்துக்கொண்டு இருக்கிறீர்கள். அதை நான் தெளிவாக சொல்லி விட்டேன் பிரியமானவர்களே.

எது நடந்தாலும், அதாவது ஒரு கடன், ஒரு கஷ்டம், ஒரு நோய், வந்துவிட்டாலே, உடனே சாத்தான், சாத்தான் தான் காரணம் என்று சொல்லுவீர்களானால், ஐயோ, சாத்தான் வந்துவிட்டானே, என்ன செய்வது என்ற கலக்கம்தான் வருமேயொழிய, மாறாக என் கர்த்தருடைய கட்டுப்பாட்டில் நான் இருக்கிறேன், அவர் சரியாக நடத்துவார், இதெல்லாம் மாறிப்போகும். இது ஏதோவாரு சூழ்நிலையில் வந்திருக்கலாம், சாத்தான் இதற்கு காரணம் என்று சொல்லமாட்டேன், என்று மனதிற்குள் உறுதியாக நீங்கள் இருப்பீர்களானால், உங்களுடைய நாவுகள் கர்த்தரைத் துதிக்கும். கர்த்தாவே இந்த சூழ்நிலையில் நான் உம்மைத் துதிக்கிறேன். நீர் என்னை சரியாக நடத்துவீர், உம்முடைய கட்டுப்பாட்டை மீறி எதுவுமே நடக்காது, எல்லாம் உம்முடைய சித்தத்தின் அடிப்படையில் நடக்கிறது என்ற ஒரு ஆரோக்கியமான விசுவாசம் இருக்குமென்றால், தேவன் என்னை ஊழியத்திற்கு ஏற்படுத்தி இருக்கிறார் என்று நம்புவீர்கள். பவுல் அதைத்தான் உணர்ந்து சொல்லுகிறார், நான் ஊழியத்திற்கு ஏற்படுத்தப்பட்டேன் என்று தெளிவாகக் கூறுகிறார். அதற்கு, அந்த ஊழியக்காரனின் தலைமைத்துவத்தில், அவனைப்பற்றி என்ன சொல்லப்படுகிறது? அவனுடைய பண்பு என்ன? அவன் ஊழியக்காரன், அவன் ஒரு சேவகனாக இருக்கிறான்.

தலைமைத்துவ பண்புகளில் மற்றொன்று, அவன் ஊழியக்காரன், தலைமைத்துவத்தில் நீங்கள் இதை உணரவேண்டும். நான் ஒரு ஊழியக்காரன். இயேசுகிறிஸ்து எப்படி ஒரு ஊழியக்காரராய் இருந்தார்? பாருங்கள். அவர் தம்மைத்தாமே தாழ்த்தி, ஒரு ஊழியக்காரனைப்போல ஊழியம் செய்து காண்பித்தார், ஊழியக்காரனாகவே வந்தார் என்றுதான் மாற்கு, தன்னுடைய சுவிசேஷப் புத்தகத்தில் அப்படித்தான் சித்தரிக்கிறார். மாற்கு 10:45-ம் வசனத்தில், 'அப்படியே மனுஷகுமாரனும் ஊழியம் கொள்ளும்படி வராமல், ஊழியம் செய்யவும், அநேகரை மீட்கும் பொருளாக தன்னுடைய ஜீவனையும் கொடுக்கவே வந்தார்' என்று கூறுகிறதைப் பாருங்கள். ஆக, அவரைப்போன்ற ஊழியக்காரனுடைய இருதயம் நமக்கு தேவை. ஊழியம் கொள்ளும்படி அவர் வரவில்லை, ஊழியம் செய்யும்படி வந்திருக்கிறார். ஊழியர்களாகிய நாம் ஒன்றைத் தெரிந்துகொள்ள வேண்டும்.

நாம் ஊழியம் கொள்ளும்படி வரவில்லை, ஊழியம் செய்யும்படி வந்திருக்கிறோம். எல்லாவற்றையும் நான்தான் செய்வேன் என்று சில போதகர்கள் நிற்கிறதை நாம் பார்க்கிறோம், அவ்வாறு இல்லை. உங்களது அழைப்பில் நீங்கள் உறுதியாக இருக்க வேண்டும். உங்களது காரியத்தில், அதாவது, நீங்கள் போதனை ஊழியத்திற்கு அழைக்கப்பட்டிருக்கிறீர்கள், ஒரு போதகராக இருக்கிறீர்கள். ஆகவே, செய்தியை ஆயத்தப்படுத்துவது, அந்த சபையை நடத்துவது, ஆலோசனை கொடுப்பது, அதற்காய் ஜெபிப்பது போன்றவற்றை முக்கியமாகச் செய்யவேண்டும். அதில் மற்ற தலைவர்களை ஏற்படுத்தி, அவர்களையும் நீங்கள் பயன்படுத்த வேண்டும். உங்களுக்கு தேவை, ஒரு ஊழியக்காரனின் இருதயம், அதாவது Humble heart, தாழ்ந்தவொரு சிந்தையோட, ஊழியத்தை, இயேசு செய்ததுபோல நீங்களும் செய்ய பழகவேண்டும். அது தலைமைத்துவத்தில் ஒரு பங்கு. இயேசு கூறுகிற தலைமைத்துவம் இதுதான்.

3-வது காரியம், தலைவன் என்பவன் முன்மாதிரியானவன். ஆம், நீங்கள் ஒரு மேய்ப்பனாக, போதகனாக இருந்தீர்களானால், முன்மாதிரியானவர்களாகிய நீங்கள்தான் தலைவர்கள். மற்றவர்கள் தங்களை பின்பற்றக்கூடியவாறு வார்த்தையிலும், நடக்கையிலும் முன் மாதிரியைக் காண்பிக்க வேண்டுமென்று நீங்கள் 1 கொரி.4:16, 1 பேதுரு 5:3 போன்ற வசனங்களில் பார்க்க முடியும். நடத்தையில், வார்த்தையில், இரண்டிலும் மாதிரியாக இருக்க வேண்டும். சிலர் வார்த்தையில் எடுத்துகாட்டை காண்பிப்பார்கள். நான் அப்படியிருப்பேன், இப்படியிருப்பேன் என்று பேசுவார்கள், ஆனால் நடத்தையில், ஆளைக் காணாது போய்விடும். பெருமை பயங்கரமாக இருக்கும். வார்த்தையில் மனதுருக்கம் வரும், ஆனால் நேரடியாக மனதுருக்கம் வராது, அதாவது, செயலில் மனதுருக்கத்தைக் காண முடியாது. அதனால்தான் வேதம் தெளிவுபட கூறுகிறது, ஐயா, வார்த்தையிலும், நடத்தையிலும் முன்மாதிரியைக் காண்பி என்று வேதம் சொல்லுகிறது. நீங்கள் நல்ல தலைவனாக இருந்தால், உங்களது வார்த்தையும், செயலும் இணைந்து போகும். 1 கொரி.4:14-ல், 'ஆகையால் என்னைப் பின்பற்றுகிறவர்களாகுங்கள் என்று உங்களுக்கு புத்தி சொல்லுகிறேன்' என்று பவுல் எவ்வளவு தைரியமாய்ச் சொல்லுகிறார் பாருங்கள். அந்தளவுக்கு தன்னை முன் மாதிரியாக வைத்துப் பேசுகிறார். என்னைப் பின்பற்றுகிறவர்களாகுங்கள். நான் இயேசுவைப் பின்பற்றுகிறதுபோல, என்னைப் பின்பற்றுங்கள் என்று சொல்லக்கூடிய தைரியம் வேண்டும். நீங்கள் சிலரைப் பார்த்தீர்களானால், என்னையைப் பார்க்காதீர்கள், இயேசுவைப் பாருங்கள், மனிதர்களாகிய நாம் பெலவீனமானவர்கள்தான், கோபப்படுவோம், சண்டை போடுவோம். அவையெல்லாம் இயற்கை என்று சொல்லுகிற சிலரைப் பார்க்கிறோம். பவுலைப்போல உங்களால் சொல்லக்கூடுமா? சொல்ல வேண்டும். ஆம், முன்மாதிரியாய் உங்களை வைத்து,

மற்றவர்களைப் பின்பற்ற அழைப்பைக் கொடுக்கிற நல்ல தலைவர்களாய் இருக்கிறவன்தான் சிறந்த தலைவன்.

4-வது காரியம், தலைவன் என்பவன் தரிசனமுடைய மேய்ப்பனாக இருப்பான், அதாவது ஒரு ஊழியன் தனது ஊழியம், அழைப்பு, அதை எப்படியாக நிறைவேற்ற முடியும்? போன்றவற்றைக் குறித்த கரிசனையும், பாரமும் உள்ளவனாக இருப்பான். அவன் மிஷனெரியாக இருப்பான். மிஷனெரியாக இருக்கிறவன் தரிசனமுடையவனாகவும் இருப்பான். தரிசனமுடைய நல்ல தலைவனாக, ஒரு மேய்ப்பன் இருக்கிறான். தன் சபை இப்படியாக வளர்ச்சியடைய வேண்டும், இவ்விதமான ஆவிக்குரிய வளர்ச்சியடைய வேண்டும், ஆத்துமாக்களினால் இவ்வாறாக நிரம்பவேண்டும். தன்னுடைய சபையின் வளர்ச்சி, இந்த விதமான ஆவிக்குரிய ரீதியில் மிகவும் தரமானதாக இருக்க வேண்டும் என்றெல்லாம் ஒரு கரிசனையும், தரிசனமும் உடையவன்தான் மேய்ப்பன். அப்படிப்பட்ட தரிசனமுடையவனாக இருக்கிறவன், தலைவன்.

5-வது காரியம், பகிர்ந்தளிக்கிறவனாக இருப்பான், அதாவது ஒரு ஊழியன், மேய்ப்பன், தன்னுடைய வேலையை, அதிகாரத்தை மற்றவர்களோடு பகிர்ந்துகொள்ளுகிற ஒரு தலைவனாக இருப்பான். அப்படி, வேலையை, பணியை, ஊழியத்தை மற்றவர்களோடு பகிர்ந்துகொள்ளுகிற ஊழியன், அந்த வேலையை செவ்வையாகச் செய்வான், திறம்படச் செய்து முடிப்பான். எல்லோருடைய பெலனையும், ஆற்றலையும் பயன்படுத்த முடியும். அதோடு கூட தன்னுடைய அழைப்பை விட்டுக்கொடுக்காமல், அதிலேயும் நாம் திறமையாக இருக்க முடியும். அவரவர்கள் திறமையைப் பார்த்து, அவர்களின் திறமையை பயன்படுத்துகிறவனாய் இருக்கிறவன்தான் தலைவன். சிறந்த தலைவனுக்கு இருக்க கூடிய இன்னுமொரு பண்பைக் குறித்து நாம் சிந்திப்போம். இந்த பகிர்ந்தளிப்பவன் என்பவன் நல்ல தலைவன். அடுத்து, இந்த சிறந்த தலைவன் ஒரு நல்ல உக்கிராணக்காரன்போல், தன்னையே நிர்வாகம் செய்யக்கூடியவனாகவும் இருப்பான். தனது நேரம், பணம், சக்தி, வாஞ்சைகள், அனைத்தையும் ஏற்ற விதத்தில் பயன்படுத்துகிறவனாய் இருப்பான். ஆம் பிரியமானவர்களே, உக்கிராணக்காரன், அதாவது உங்களுக்கு நீங்களே நல்ல அதிகாரியாக இருப்பீர்கள். நேரத்தை சரியாக பயன்படுத்த வேண்டும். ஒரு ஊழியன், ஒரு முக்கியமான இடத்திற்கு வந்தவுடன், உங்களது நேரம் மிகவும் முக்கியம். கதை பேசுகிறதிலும், நேரப்போக்கிலும் உங்களுடைய நேரங்கள் போகாதபடி பார்த்துக்கொள்ளுங்கள். உங்களுடைய பணம், உங்களுக்கிருக்கிற சக்தி, பெலன், வாஞ்சை போன்ற அனைத்தையும் சரியான நோக்கத்தோடு, சரியான முறையில் வலியுறுத்தி பயன்படுத்துகிறவன்தான் நல்ல தலைவனாக இருக்கிறான்.

அதைப்போல, சிறந்த தலைவன் நல்ல பயனுள்ள விதத்தில் தொடர்புகொள்ளுகிறவனாக இருப்பான். அவனுடைய தகவல் தொடர்பு மிகவும்

பயன்தரத்தக்கதாக இருக்கும். தன்னுடைய எண்ணங்களை, கருத்துக்களை, செய்தி போன்றவற்றை மற்றவர்கள் புரியும்வண்ணமாக, இலகுவாகச் சொல்லுவான். மட்டுமல்ல, அதை வலியுறுத்திக் கூறி மனதில் தாக்கத்தை சென்றடையுமளவுக்கு அவன் பேசுகிறவனாய் இருப்பான். நீங்கள் சிந்தைக்கு பேசாமல், இருதயத்திற்கு பேச வேண்டும். இருதயத்தைச் சென்றடைகிற அளவுக்கு உங்களது கருத்துக்களைக் கொண்டுபோய்ச் சேர்க்க திறமையுள்ள தலைவனாக இருக்கவேண்டியது அவசியம். ஒரு மேய்ப்பன் அப்படித்தான் இருக்க வேண்டும். சும்மா, எல்லோரும்தான் செய்தி கொடுக்கிறார்கள். நீங்கள் கொடுக்கிற செய்தி வித்தியாசமாக இருதயத்தை சென்றடைந்து, அவர்கள் அர்ப்பணிக்க கூடிய அளவில் இருக்க வேண்டியது அவசியம்.

மேலும், சிறந்த தலைவனாகிய மேய்ப்பன், தீர்மானம் எடுப்பதிலே ஞானத்தோடு நடந்து கொள்ளுவான். அதாவது தீர்மானம் எடுப்பதிலும், அதை நிறைவேற்றுவதிலும் ஞானமுள்ளவனாக இருப்பான். சும்மா, சும்மா தீர்மானம் எடுத்துவிட மாட்டான். சும்மா, சும்மா முடிவெடுத்து எதையும் செய்துவிட மாட்டான். ஒன்றை முடிவுசெய்வதற்கும், அதிகமாய்ச் சிந்திப்பான். அதை முடிவுசெய்த பிறகு அதை நிறைவேற்றுவதில் தீவிரமாக இருப்பான். அவன்தான் சிறந்த தலைவன், ஊழியன், மேய்ப்பன். அடுத்து, சிறந்த தலைவன் ஜனங்களை அரவணைத்து, அவனோடு அழைத்து செல்லக்கூடியவனாய் இருப்பான். மக்களை விரட்டுகிறவனாகவோ. சாபமிடுகிறவனாகவோ, இழுத்துக்கொண்டு ஓடுகிறவனாகவோ இல்லாமல், சிறந்த அணுகுமுறையில் மனதுருக்கத்தோடு, அன்போடு, ஞானத்தோடு அந்த மக்களை அணுகி, தான் கொண்டிருக்கிற இலக்கை நோக்கி, அருமையாக அழைத்துச் செல்லுகிற நல்ல தலைவனாக அவன் இருப்பான்.

பிரியமானவர்களே, இன்னும் அநேக காரியங்களை வருகிற பாடங்களிலும் கற்றுக்கொள்ள இருக்கிறோம். தலைவன் எவ்விதமாக இருக்கிறான்? அதுவும் மேய்ப்பனும், போதகனுமாய் இருக்கிறவனுடைய தலைமைத்துவம் எப்படியிருக்கும்? என்பதான அநேக காரியங்களை தொடர்ந்து கற்றுக்கொள்ளப் போகிறோம். ஜெபத்தோடு பாடங்களை கற்றுக்கொள்ளுங்கள், கர்த்தர்தாமே உங்களை அதிகமாக ஆசீர்வதிப்பாராக! ஆமென்!!

கேள்விகள்:-

- 1) மேய்ப்பன் தன்னை அபிவிருத்தி செய்துகொள்வதில், அதிகமாக வாசிக்க வேண்டியதைக் குறித்து விளக்கமாக கூறுக?
- 2) நம்முடைய ஆத்துமாவின் விலையேறப்பெற்ற தன்மையை அறிந்துகொள்ள வேண்டியதின் அவசியத்தைக் கூறுக?
- 3) வாசிப்பதற்கு உதவியாக நமக்கிருக்கிற ஏதுக்களை வரிசைப்படுத்திக் கூறுக? (புத்தகங்களின் பெயர்கள், வாய்ப்புகள்)

- 4) மேய்ப்பன் அல்லது போதகனுடைய உறவுகள் எப்படியிருக்க வேண்டும் என்பதனை வசன ஆதாரங்களுடன் விளக்கமாக கூறுக?
- 5) புதிய ஏற்பாட்டு, கிருபையின் மேன்மை எத்தகையது?
- 6) மேய்ப்பன் தலைமைத்துவத்தை எவ்வாறு கைக்கொள்ள வேண்டும் என்பதனை தலைமைத்துவ மாதிரிகளுடன் விளக்கமாக கூறுக?
- 7) தலைமைத்துவத்தைக் குறித்து காங்கல் என்பவர் கூறியிருக்கிற வரைவிலக்கணத்தைக் கூறுக?
- 8) தலைமைத்துவத்திற்கு உதாரணமாக வேதத்தில் கூறப்பட்டுள்ள பாத்திரங்களை குறித்தும், அவர்களிலிருந்து நாம் கற்றுக்கொள்கிற தலைமைத்துவ பண்புகளைக் குறித்தும் வசன ஆதாரங்களுடன் விளக்கமாக கூறுக?
- 9) தலைமைத்துவ பண்புகளை வரிசைப்படுத்திக் கூறுக? (தலைப்புகள் மட்டும்)