

மேய்ப்புபணி இறையியல்

பாடம் - 9

கிறிஸ்துவுக்குள் மிகவும் பிரியமான சகோதர, சகோதரிகளே, இயேசுகிறிஸ்துவின் இனிய நாமத்தில் அன்பின் வாழ்த்துக்கள். கடந்த பாடத்தின் தொடர்ச்சியை கற்க போகிறோம். ஒரு போதகர் அல்லது ஊழியர் எந்தெந்த காரியங்களில் சோதிக்கப்பட வேண்டும் என்பதைக் குறித்து நாம் சிந்திக்கலாம். கடந்த பாடத்தில், ஒரு ஊழியர் அல்லது போதகர், அந்த ஊழியத்தைக் குறித்து மிகவும் வாஞ்சையுடையவராக இருக்க வேண்டுமென்று கற்றோம். அவருடைய வாழ்வு சோதிக்கப்பட வேண்டுமென்று 2-வது காரியமாக கற்றோம்.

இப்போது, 3-வது காரியமாக, அவருடைய திறமை சோதிக்கப்பட வேண்டுமென்பதை கற்கப் போகிறோம். ஒரு போதகனாக ஏற்படுத்தப்பட வேண்டியவர், அவருடைய திறமையைக் குறித்து அறிந்திருக்க வேண்டும். அவருடைய பெலவீனங்களைக் குறித்து அறிந்திருக்க வேண்டும். மட்டுமல்ல அவரை தன்னுடைய சபையில் வைக்கப்போகிறவர்களும், அவருக்கு இந்த ஊழியத்தைச் செய்யக் கூடிய திறமை இருக்கிறதா? என்று சோதித்துப் பார்க்க வேண்டியது அவசியமாய் இருக்கிறது. தேவனுடைய காரியம்தான், ஆனால் முக்கியப் பொறுப்புகளில் அவர் அந்த இடத்தில் இருப்பதற்கு தகுதியானவரா? என்று பார்க்க வேண்டியது அவசியம். அவருக்கு அந்த திறமை இருக்கிறதா? ஏனெனில் அருமையான மூத்த ஊழியர் ஒருவர் சொல்லுவார், நான் ஊழியத்திற்கு அர்ப்பணித்து, இந்த இயக்கத்தில் சேர்ந்தபோது, 'தம்பி உங்களுடைய அழைப்பு என்ன? என்பதை உறுதிசெய்து அதை நீங்கள் சொல்ல வேண்டும். ஏனெனில், நீங்கள் வைக்கப்படக்கூடிய இடத்தில் வைக்கப்படவில்லையானால், உங்களுக்கும் பிரச்சனை, எனக்கும் பிரச்சனை. நீங்களும் உங்களுடைய அழைப்பை நிறைவேற்ற முடியாது, நானும் உங்களை பயன்படுத்த முடியாது என்ற இடத்தில் இருப்பீர்கள். ஆகவே தேவனுடைய பணிதான் தடைபடும்' என்று சொன்னார். ஆம், பிரியமானவர்களே, அதை நன்றாக நீங்கள் அறிந்துகொள்ள வேண்டும். இருக்க வேண்டிய இடத்தில், சரியான பொறுப்பில் நீங்கள் வைக்கப்பட்டால்தான் அது உங்களுக்கும் ஆசீர்வாதம், மற்றவர்களுக்கும் ஆசீர்வாதம். இல்லையெனில், அது உங்களுக்கு தலைவலியாக இருக்கும், மற்றவர்களுக்கும் அது தலைவலியாக இருக்கும்.

அழைப்பை உறுதிப்படுத்திக் கொள்வது எப்படியென்று சொல்லி, கடந்த வகுப்புகளில் கற்றோம். அது உங்களுக்கு தெரியும். அதைப்போல இப்போது, நாம் பார்க்கிறது ஒரு சபையார், அல்லது ஒரு சபை நிர்வாகம், ஒரு போதகரை நியமிக்கும்

முன்னர், எவற்றையெல்லாம் சோதித்துப் பார்க்க வேண்டும் என்று பார்த்துக்கொண்டிருக்கிற அந்த கண்ணோட்டத்தில் இப்போது பார்க்கிறோம். நீங்கள்தான் ஒரு சபையை வைத்திருக்கிறீர்கள். ஆனால் உங்களுக்கு போதக அழைப்பு இல்லையென்று கருதி, மற்ற ஒருவரை நியமிக்கப்போகிறீர்கள் என்றால், என்னென்ன காரியங்களை சோதித்துப் பார்க்க வேண்டும் என்பதை நீங்கள் இதிலிருந்து கற்றுக்கொள்ள முடியும் பிரியமானவர்களே.

இப்போது, ஊழியருடைய திறமை, அவரிடம் அழைப்பை நிறைவேற்றும் திறமை இருக்கிறதா? போதக ஊழியத்திற்கு வருகிறாரே, அதை நிறைவேற்றுகிற திறமை இருக்கிறதா? என்று பார்க்க வேண்டும். இதற்கு நீங்கள் தீத்து 1:9-11 வரையிலான வசனங்கள், 1 தீமோ.3:5, 1 பேதுரு 5:2 போன்ற வசனங்களை ஆதாரமாக வாசித்துப் பார்த்துக் கொள்ளுங்கள். தேவன் ஒரு ஊழியத்திற்கு அழைப்பானால், அதற்குரிய வல்லமை, வரங்களைக் கொடுத்தே அனுப்புவார். அதை நிறைவேற்றக்கூடிய திறமைகளையும், தாலந்துகளையும் கொடுத்தே அனுப்புவார் என்பதை என்னுடைய ஊழிய அனுபவத்திலேயும், என்னுடைய வாழ்விலும் கண்டிருக்கிறேன். ஆம், பிரியமானவர்களே, உங்களை எங்கே, எதற்காக ஏற்படுத்துகிறாரோ, அதைச் செய்யக்கூடிய அந்த ஆற்றலையும் கொடுத்தே அனுப்புகிறார். அவர் எவரையும், எந்த விதமான காரியத்தையும் செய்யாமல் அழைத்து பயன்படுத்துகிறது இல்லை. அது எப்படியிருக்க முடியும்? சற்று யோசித்துப் பாருங்கள். ஒரு உலக எஜமான்சூட தன்னுடைய வேலைக்காரர்களுக்கு தேவையான காரியங்களை, அதிகாரத்தைக் கொடுத்து, வல்லமையைக் கொடுத்து, அதற்குரிய வாய்ப்புகள், வசதிகள், பணவசதிகள், போக்குவரத்து வசதிகளையெல்லாம் செய்து கொடுத்துதான் அந்த பணியைச் செய்ய வைக்கிறாரேயொழிய, சும்மா நான் இந்த வேலைக்கு உன்னை ஏற்படுத்துகிறேன், இந்த வேலையைப்போய் செய் என்று அவர் அனுப்புகிறதில்லை.

அதைப்போலத்தான் தேவனுடைய பணியைச் செய்வது என்பது மேன்மையானது. ஏனெனில் உலக இராஜா அல்லது உலக அதிகாரிகள்கூட ஞானத்தில் குறைவுள்ளவர்களாக இருப்பார்கள். ஆனால், நம்முடைய தேவன் ஞானத்திற்கு அவர்தான் ஆதாரம், நீதிக்கு அவர்தான் ஆதாரம், ஆக, அனைத்திற்கும் ஆதாரம் அவர்தான். அப்படிப்பட்ட தேவன் உங்களை சும்மா அழைத்து, அதை நிறைவேற்றக்கூடிய வல்லமையை, வரங்களை, அதிகாரங்களை, வாய்ப்பை, வசதியை, எதையும் தராமல் ஒருபோதும் அனுப்ப மாட்டார் என்பதை புரிந்துகொள்ள வேண்டும், பிரியமானவர்களே.

ஆசரிப்பு கூடாரத்தை மோசையைக் கொண்டு, கட்ட கர்த்தர் நினைத்தபோது, அந்த விசேஷித்த பணியைச் செய்வதற்கு ஆட்களையும் ஏற்படுத்தினார் என்பதைப் பாருங்கள். நீங்கள் யாத்த.31:2-3 வரையுள்ள வசனங்களை வாசித்துப் பார்ப்பீர்களானால், 'நான் யூதாவின் கோத்திரத்தில் ஊருடைய மகனான ஊரியின் குமாரன் பெசலேயைலை பெயர்

சொல்லியழைத்து, வினோதமான வேலைகளை, அவன் யோசித்து செய்வதற்கும், பொன்னிலும், வெள்ளியிலும், வெண்கலத்திலும் வேலை செய்கிறதற்கும்... 31:5-ம் வசனம், 'மற்றும் சகலவித வேலைகளையும் யூகித்துச் செய்கிறதற்கும் வேண்டிய ஞானமும் புத்தியும் அறிவும் அவனுக்கு உண்டாக, அவனை தேவ ஆவியினால் நிரப்பினேன்.' என்கிறார். பார்த்தீர்களா? ஆசரிப்பு கூடாரத்தை மோசேயைக் கொண்டு உருவாக்க கர்த்தர் விரும்பினார். அதைச் செய்து முடிக்க தேவ ஆவியினால், அறிவினால், ஞானத்தினால் நிரம்பிய மக்களையும் அவனுக்கு கொடுத்தார். இந்த இடத்தில் நீங்கள் ஒரு காரியத்தை கவனிக்க வேண்டும். தேவனுடைய அழைப்பில் இவ்விதமாக இந்த விசேஷித்த பணிகளைச் செய்வதற்கு 3 விதமான நிலைகள் காணப்படுவதைப் பாருங்கள். 1) அது தனிப்பட்ட அழைப்பாக இருக்கிறது. கர்த்தர் இந்த பெசலெயேலை அழைக்கிறார். அது அவனுக்கான அழைப்பு. 2) அது குறிப்பிட்ட அழைப்பாக இருக்கிறது. அந்த பெசலெயேலுக்கு இந்த காரியங்களை யோசித்து செய்யக்கூடிய, வினோதமான வேலைகளை யோசித்து பொன்னிலும், வெள்ளியிலும், வெண்கலத்திலும், வேலைசெய்கிறதற்கு இந்த ஞானமும், புத்தியும், அறிவும் கொடுத்து அந்த குறிப்பிட்ட பணிக்கென தேவன் அழைக்கிறதைப் பார்க்கிறோம். 3) அந்த பணியைச் செய்து முடிப்பதற்குரிய தேவையான எல்லாத் திறமைகளையும் கொடுத்து தேவன் அந்த அழைப்பைக் கொடுக்கிறதைப் பார்க்கிறோம்.

அதாவது, பெசலெயேலுக்கு தனிப்பட்ட அழைப்பு மட்டுமல்ல, அந்த குறிப்பிட்ட பணியைச் செய்வதற்கு அழைப்பு, அது இரண்டாவது காரியம். 3-வது காரியம், அந்த குறிப்பிட்ட பணியைச் செய்வதற்கு தேவையான ஆற்றலை, திறமையைக் கொடுக்கிற ஒரு அழைப்பாய் இருக்கிறது. அந்த திறமைக்கு தேவன் அவனைத் தகுதிப்படுத்தினார் என்பதைப் புரிந்து கொள்ளுங்கள். ஆம் பிரியமானவர்களே, தேவனுக்கு பெலவீனமானவர்களை பயன்படுத்த ஆசைதான், அவர் பயன்படுத்துகிறார் என்பது உண்மைதான். ஆனால், பெலவீனமான மக்களைக் கொண்டு செய்வதினால்தான், அவருக்கு மகிமை உண்டாகிறது. அதை உண்டாக்குவதற்காக தேவன் பிரபுக்களல்லாத, ஞானவான்களல்லாதவர்களையும் பயன்படுத்துகிறார். மேலும் பிரபுக்களையும் பயன்படுத்துகிறார். ஆனால், அநேகர் இல்லை, பிரபுக்கள் அநேகர் இல்லை, ஞானவான்கள் அநேகர் இல்லை. உங்களைப்போன்ற, என்னைப் போன்ற பெலவீனமானவர்களையே அவர் எடுத்து பயன்படுத்தி, அவர் நாமத்தை மகிமைப்படுத்துகிறார். இவர்களெல்லாம், இந்த ஊழியத்தைச் செய்யப்போகிறார்களா? என்று மனிதர்கள், சாதாரணமானவர்களைக் குறித்து நினைக்கிற மக்களைக் கொண்டு தேவன் பிரசங்கம்பண்ண வைக்கிறார். அதாவது பைத்தியமானவர்களை அவர் தெரிந்துகொண்டு காரியங்களை நடப்பிக்கிறார் என்று அப். பவுல் எழுதுகிறார். அது

உண்மைதான், பெலவீனமானவர்களைக் கர்த்தர் பயன்படுத்துகிறார், அதைத்தான் அவர் செய்கின்றார்.

ஆனாலும், அதற்காக போதகர் என்ற பணிக்கு அவர் கொண்டுவருகிற நபர், அவர் செய்ய இயலாதவொரு நபராக இருக்கிறவரை அவர் ஒருபோதும் வைக்கிறதில்லை. இந்த கருத்தை புரிந்துகொள்வீர்கள் என்று நம்புகிறோம். போதகர் என்று தேவன் ஒருவரை ஏற்படுத்த பயன்படுத்துகிற, அல்லது உருவாக்கப்படுகிற அந்த மனிதனுக்கு, அதைச் செய்யக்கூடிய ஆற்றலையும், திறமையையும் கர்த்தர் நிச்சயம் கொடுப்பார். அதுதான் நாம் புரிந்துகொள்ள வேண்டிய நேரிடையான காரியம். ஒருவேளை, ஒரு மனிதருக்கு மிகவும் ஆழமான வாஞ்சையாக இருக்கலாம், போதகராக இருந்து ஊழியம் செய்ய வாஞ்சை இருக்கலாம், நல்ல கிறிஸ்தவ சாட்சி இருக்கலாம். ஆனால் அவ்வாறு இருந்தாலும், அவருக்கு போதுமான ஆற்றல் இல்லையென்றால், திறமை இல்லையென்றால், தாலந்துகள் இல்லையென்றால், அவர் அதைச் செய்யும்படி ஏற்படுத்தாதிருப்பது நல்லது. ரோமர் 12:3-ம் வசனம் சொல்வதை இந்த இடத்தில் வாசித்து, புரிந்துகொள்ளுங்கள். ‘அல்லாமலும் எனக்கு அருளப்பட்ட கிருபையினால் நான் சொல்லுகிறதாவது, உங்களில் எவனானாலும், தன்னைக்குறித்து எண்ணவேண்டியதற்கு மிஞ்சி எண்ணாமல், அவனவனுக்கு தேவன் பகிர்ந்த விசுவாச அளவின்படியே, தெளிந்த எண்ணமுள்ளவனாய் எண்ண வேண்டும்.’ என்று பவுல் மூலமாய் ஆவியானவர் கூறுகிறார். இதில் ஆவியானவர் நமக்கு தெளிவாக உணர்த்துகிற விஷயம் என்னவெனில், உன்னைக் குறித்து எண்ணவேண்டியதற்கு மிஞ்சி எண்ணாதே. அவனவனுக்கு தேவன் பகிர்ந்த விசுவாச அளவின்படியே, தெளிந்த எண்ணமுள்ளவனாய் எண்ணுங்கள்’ என்று கர்த்தர் நினைவு கூறுகிறார்.

பிரியமானவர்களே, இந்த இடத்தில் நீங்கள் சற்று நடைமுறையாய் சிந்திக்க வேண்டியது அவசியம். ஏனெனில், ஆவிக்குரிய வட்டாரத்தில் இரண்டு காரியங்களும் கலந்தே இருக்கவேண்டும். நடைமுறை மற்றும் ஆவிக்குரிய ரீதியிலான கண்ணோட்டம். ஏனெனில் ஆவிக்குரிய விதமாக பார்க்கவேண்டுமானால், அது இயற்கைக்கு அப்பாற்பட்ட விதத்தில் செயல்படுகிற காரியம். ஆனால், அதேவேளையில் நடைமுறையாகப் பார்க்கும்போது, அது செயல்முறையில் சிந்திக்கவேண்டிய விஷயமாக இருக்கிறது. இது நடக்குமா? சாத்தியமா? என்று நினைக்கிற முறைக்கு, நடைமுறை எனலாம். இப்போது, இங்கே சொல்லுகிற இந்த வசனத்தை சற்று பாருங்களேன், நடைமுறையான காரியத்தை கூறுகிறார். உன்னால் முடியும், இதே பவுல்தான் சொல்லுகிறார், என்னைப் பெலப்படுத்துகிற கிறிஸ்துவினாலே எல்லாவற்றையும் செய்ய பெலனுண்டு என்கிறார். ஆனால், இங்கே சொல்வது என்னவென்றால், ‘எவனானாலும் தன்னைக் குறித்து எண்ணவேண்டியதற்கு மிஞ்சி எண்ணாமல், அவனவனுக்கு தேவன் பகிர்ந்த விசுவாச அளவின்படியே, தெளிந்த எண்ணமுள்ளவனாய் எண்ணவேண்டும்’ என்று சொல்லுகிறார்.

உன்னைக்குறித்து எண்ணவேண்டியதற்கு மிஞ்சி எண்ணாதே, ஆவிக்குரிய அல்லது அற்புதமாக நினைக்கும்போது, எண்ணவேண்டியதற்கு மிஞ்சித்தான் எண்ணவேண்டியிருக்கிறது. தேவன் என்னை மிகவும் பெரிய இடத்திற்கு கொண்டு போவார். நான் 'ஆடி' காரில் வருகிற அளவுக்கு கர்த்தர் உயர்த்துவார் என்று அநேகர் சொல்வதை நாம் பார்க்கிறோம், இல்லையா? அது அற்புதத்தை எதிர்பார்த்து சொல்லுகிற விசுவாச அறிக்கையென்று நாம் சொல்லுகின்றோம். அவருடைய நிலையைப் பார்த்தால், ஒரு கார்கூட வாங்க முடியாத நிலையிலிருப்பார். ஆனால் அவர் விசுவாசத்தில் சொல்வார், ஒருநாள் வரும், அன்று நான் 'ஆடி' காரில் வரக்கூடிய அளவுக்கு உயர்த்துவார் என்று சொல்வதை நாம் பார்த்தால், இப்போது அவர் எண்ணவேண்டியதற்கு மிஞ்சி எண்ணி, பேசுகிறார் என்பது தெளிவாகிறது. போதகராய் உன்னை அழைக்காதிருக்கும்போது, உன் தகுதிக்கு மிஞ்சி, எண்ணாதே என்பதை நீங்கள் இந்த இடத்தில் புரிந்துகொள்ள வேண்டியது அவசியம் பிரியமானவர்களே. ஆக, உங்களை தேவன் போதகராக ஏற்படுத்தினால், அதைச் செய்யக்கூடிய வலிமையையும், ஆற்றலையும், திறமையையும் கர்த்தர் தருவார் என்பது முக்கியமான விஷயமாகிறது.

போதகர்களால் என்னென்ன காரியங்கள் சொல்லப்பட வேண்டுமென்று கர்த்தர் எதிர்பார்க்கிறார், என்பதைக் குறித்து பார்ப்போம். போதகர் என்னென்ன செய்ய முடியும், இல்லாவிட்டால் அவர் என்ன செய்ய வேண்டும் என்று தேவன் எதிர்பார்க்கிறார் என்பதை வசனங்களின் அடிப்படையில் நாம் தெரிந்துகொள்வோம். நாம் ஏற்கனவே சிந்தித்ததுபோல, 1 பேதுரு 5, 1 தீமோ.3, 2 தீமோ. 4 போன்ற அதிகாரங்களிலுள்ள வசனங்களில் நாம் பார்க்கும்போது, ஒரு போதகர் தன்னுடைய மந்தையை மேய்க்க வல்லவராக இருக்கவேண்டும். அதற்கு தேவையான வேத சத்தியம் என்னும் ஆகாரத்தை கொடுக்க வல்லவராய் இருக்கவேண்டும். போதக சமர்த்தனாய் இருக்கவேண்டும். மட்டுமல்ல வேத வசனத்தை, பகுத்து, ஆராய்ந்து மிக ஆழமாக தேவன் என்ன எதிர்பார்க்கிறாரோ, அதனடிப்படையில், குறிப்பாக ஆவியானவர் என்ன நோக்கத்தில் வேத வசனங்களைக் கொடுத்திருக்கிறாரோ, அதை சரியான அர்த்தத்தில் அவர் பகிர்ந்து கொடுக்கிறவராக இருக்க வேண்டும். மட்டுமல்ல, தேவனுடைய அந்த ஆலோசனை முழுவதையும், அவர் போதிக்கிறவராக இருக்கவேண்டும். அப். 20:27-ன் அடிப்படையில் பார்க்கும்போது, எல்லா ஆலோசனைகளையும் அவர் சொல்லுகிறவராக, இருக்கவேண்டும். அவர் நன்றாக வேதத்தை வாசிக்கத் தெரிந்தவராக, தேவனுடைய பணியைச் சிறப்பாக செய்கிறவராக இருக்கவேண்டும், அதாவது ஆங்கில அறிவை நிச்சயமாய் வளர்த்துக்கொள்ள வேண்டும். அவ்வாறு இல்லாவிட்டாலும் தமிழ் படிப்பிலாவது நல்ல படிப்பை பயில வேண்டும். டிகிரி(பட்டம்) என்ற அர்த்தத்தில் இதைச் சொல்லவில்லை. ஆனால், வேதாகமக் கல்லூரியில் படிக்கிறார்கள் என்றால், அவர்கள் உலகப்படிப்பிலேயும் நல்ல அறிவுள்ளவர்களாக இருந்தார்களானால், வேதத்தை தெளிவாக கற்றுக்கொள்ள அது

உதவியாக இருக்கும். இப்போது நான் என்னைப்பற்றி சொல்லுகிறேன். கர்த்தர் என்னை எம்.ஏ. பி.எட். வரை படிக்க வைத்தார். அந்த கஷ்டமான காலத்தில், நெருக்கடியான குடும்ப சூழ்நிலைகளின் மத்தியிலும், என்னை படிக்க வைத்தது, இயேசுகிறிஸ்து மாத்திரமே. தேவையான அனைத்து கட்டணங்களையும் கட்டி படிக்க வைத்தார். சாட்சிக்காக இவ்வாறு சொல்லுகிறேன். கர்த்தர் என்னை ஆச்சரியமாய் பி.எட். படிப்பையும் படிக்க வைத்தார். அதற்கு பின்பு M.Div. வேதாகமக் கல்லூரியில் படிக்க வைத்தார். டாக்டர் பட்டம் பெறுகிற அளவுக்கு தேவையான அனைத்து படிப்புகளையும் கர்த்தர் எனக்கு கொடுத்தார்.

தொடர்ந்து நான் படித்துக்கொண்டேதான் இருக்கிறேன். ஏன் அவ்வாறு என்றால், தேவனுடைய பணியில் நாளுக்குநாள் நன்கு கற்றுக்கொள்ள வேண்டியது அவசியமாக இருக்கிறது. அதில் கற்றுத் தேர்ச்சியடைய வேண்டும். அப்பொழுதுதான் மக்களுக்கு தேவையான எல்லா காரியங்களையும் நாம் கற்றுக்கொடுக்க முடியும். ஆகவே, ஆங்கில ஞானம் எல்லாம் பெறுவதற்கு நீங்கள் முயற்சியெடுக்கலாம், எடுக்க வேண்டும். தமிழில் நன்றாக வாசிக்க, எழுத, திறமைகளை வளர்த்துக்கொள்ள வேண்டும். நமக்கு தேவன் தந்திருக்கிற நேரங்களில், அதையும் நாம் உருவாக்க வேண்டும். ஊழியம் மட்டும் செய்துகொண்டே இருக்கிறதாக நம்முடைய நேரம் போய்விடக் கூடாது. நம்மையும் தகுதிப்படுத்திக்கொண்டே இருக்க வேண்டும். ஒருபுறம் ஊழியமும், மறுபுறம் கற்றுக்கொள்வதும் நடக்க வேண்டும். சிலரைப் பார்த்தால் எங்கே நேரமிருக்கிறது? என்பார்கள். ஆத்துமாக்கள் அழிந்து கொண்டிருக்கிறதே என்பார்கள். அதுவும் சரிதான், நீங்கள் உங்களை உருவாக்காமல், அப்படியே இருப்பது நன்றாக இருக்காது. சிலரைப் பார்த்தால், ஊழியத்திற்கு வரும்போது, என்ன படித்திருந்தார்களோ, அப்படியே இருப்பார்கள். மேற்க்கொண்டு எதையுமே அவர்கள் கற்றுக்கொள்ள முயற்சிக்கவில்லை. நீங்களாவது, இப்போது நமது கல்லூரியில் சேர்ந்து இந்தப் பாடத்தை படித்துக்கொண்டு இருக்கிறீர்கள். அதனால்தான் இந்த விஷயத்தை அறிகிறீர்கள். சிலர் அதையும் செய்கிறது இல்லை. அது ஆவியானவர் பேசுவார், அவ்வளவுதான். இது சோம்பேறித்தனத்தின் மற்றொரு வெளிப்பாடான பதில். எனக்கு உழைக்க விருப்பமில்லை, படிக்க விருப்பமில்லை. அதெல்லாம் இந்த வயதான காலத்தில் எங்கே ஞாபகம் இருக்க போகிறது? என்று நினைக்கிற அநேக ஊழியர்கள் உண்டு. இல்லை பிரியமானவர்களே. மற்ற காரியங்களெல்லாம் நினைவில் இருக்கிறது, அல்லவா? சபையின் காரியங்களை நினைவில் வைத்துக்கொள்ள முடிகிறது, பிரச்சனைகளைக் குறித்தும், அவர்கள் அந்த நாளில் அதைச் சொன்னார்கள், இவர்கள் இந்த நாளில் இவற்றையெல்லாம் சொன்னார்கள் என்பது குறித்தும் கூறுகிற போதகர்கள் இருக்கிறார்கள். ஆகவே, அவர்களுக்கு ஞாபக சக்தியெல்லாம் ஒன்றும் குறையவில்லை, ஆர்வம்தான் குறைந்திருக்கிறது.

உழைக்க மனதில்லை, அதாவது படித்து, அதை கற்றுக்கொள்ள விருப்பமில்லை. அதுதான் காரணம். ஆனால் ஒரு நல்ல போதகராய் நாளுக்குநாள் வளரவேண்டுமென்றால், உங்களை நீங்கள் கல்வி அடிப்படையில் உங்களை தகுதிப்படுத்திக் கொள்ளுங்கள். சிலர் அன்றைய காலகட்டத்தில் படித்த படிப்பான 8 அல்லது 10-ம் வகுப்பு வரையில்தான் படித்திருப்பார்கள். அதை இங்கு குறையாக சொல்லவில்லை. இப்போது நினைத்தால்கூட படிக்கலாமே. அதற்கு அநேக வாய்ப்புகள் இருக்கிறது. வீட்டிலிருந்தே படிக்கலாம். 10, 11, 12 எல்லாவற்றையும் 1 முதல் 1 ½ ஆடுகளுக்குள் முடித்துவிட்டு, B.Th.-ம் நமது கல்லூரியில் படித்து, அருமையாக இழந்த தருணங்களை மீண்டும் பெற்றுவிடலாம் பிரியமானவர்களே. உங்களது தகுதியை நீங்கள் உருவாக்கிக் கொள்ளுங்கள். ஏனென்றால், பொதுவான இடத்தில் ஊழியங்களைச் செய்யப்போகிறீர்கள். மக்கள் மத்தியில் ஊழியம் செய்யப் போகிறீர்கள். ஆக, நீங்கள் படித்திருக்கிறீர்கள் என்ற மன திடமிருந்தாலே, படித்தவர்களைப் பார்த்து பேசும்போது உங்களுக்கு அச்சம் இருக்காது. சிலரைப் பார்த்தீர்களானால், அது அவர்களின் மனதிலிருக்கிற குறைபாடாகவே, பாதிப்பாகவே இருக்கிறதினால் அவர்கள், அதாவது ஒரு பாஸ்டர், அல்லது ரெவரண்ட் சொல்வார், நான் அதிகமாக எல்லாம் படிக்கவில்லை என்று தங்களை ஒரு குறைவாக சொல்லிக்கொண்டே வாழ்வார்கள். ஏன் அவ்வாறு வாழவேண்டும். அதற்கு பதில் படித்து விடுங்கள். வீட்டிலிருந்தே படிக்கலாம், எங்களிடம் கேளுங்கள், நாங்கள் சொல்லித் தருகிறோம். என்னென்ன டிகிரியை, எங்கே படிக்க வேண்டும் என்று சொல்லித் தருகிறோம். 40 வயதிற்கு மேலேயும் படிக்கலாம். 40 வயதிற்கு கீழேயிருக்கிறவர்களும் என்ன வேண்டுமானாலும் படிக்கலாம். அரசில் வசதியிருக்கிறது, ஆன்லைனில் வசதியிருக்கிறது, வீட்டிலிருந்தே படிக்கலாம். அந்தவொரு தாழ்வு மனப்பான்மையை உங்களைவிட்டு அகற்றுங்கள். நான் படிக்கவில்லை என்று ஏன் சொல்லவேண்டும்? எதற்கு நாம் மக்கள் மத்தியில் குறைந்தவர்களைப்போன்று காட்ட வேண்டும், வேண்டவே வேண்டாம். உங்களால் முடியும். ஆகவே, நாம் நம்மைத் தகுதிப்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும்.

1 தீமோ.5, 2 தீமோ. 2-ம் அதிகாரங்களின் அடிப்படையில் நீங்கள் பார்க்கும்போது, நீங்கள் தேவனுடைய வார்த்தையில் மிக மிக ஆர்வமும், கவனமும் கொண்டவர்களாக இருக்க வேண்டுமென்று வேதம் எதிர்பார்க்கிறது. தேவனுடைய பணியில் மிகவும் சுறுசுறுப்பாக இருக்கவேண்டுமென்றும் வேதம் கூறுகிறது. குறிப்பாக, 1 தீமோ.5:17-ஐ வாசிப்போம். நன்றாக விசாரணை செய்கிற மூப்பர்களை, விசேஷமாக திருவசனத்திலும், உபதேசத்திலும் பிரயாசப்படுகிறவர்களை இரட்டிப்பான கனத்திற்கு பாத்திரராக எண்ணவேண்டும். இங்கே 'பிரயாசப்படுகிறவர்களை' என்ற வார்த்தையைக் கவனியுங்கள். அது சிரத்தையுள்ளவர்கள் என்ற அர்த்தத்தில் வருகிறது. 'சிரத்தையுள்ளவர்களாக' இருக்க

வேண்டும். அதாவது, ஆங்கில வேதாகமத்தில் 'Labours in the word of God and doctrine' என்று சொல்லப்பட்டு, அந்த வார்த்தை உழைக்கிறவர்களாக இருக்க வேண்டுமென்ற அர்த்தத்தில் உள்ளது. தேவனுடைய வார்த்தையில், உபதேசத்தில், அதிகமான சிரத்தை உடையவராக போதகர்கள் இருக்கவேண்டுமென்று வேதம் இந்த வசனத்தின் மூலமாகச் சொல்லுகிறது. இன்னும் அநேக காரியங்களை நாம் சொல்லிக்கொண்டே போக முடியும்.

ஒரு ஊழியர் என்பவர், போதகர் என்பவர் எல்லாவிதமான திறமையிலும் தேர்ந்தவராக இருக்க வேண்டும். எல்லாவிதமான திறமை என்றால் என்ன? என்பதை நாம் சற்று முன்னர் கற்றதின் அடிப்படையில் முடிவு செய்து கொள்ளுங்கள். அதற்காக எல்லாம் நமக்கு தெரியவேண்டும் என்று அர்த்தமல்ல. ஆனால் தேவனுடைய காரியங்களில் எந்தெந்த திறமையுள்ளவர்களாக இருக்க வேண்டுமென்று வேதம் கூறுகிறது என்பதைப் புரிந்து, அந்த திறமை அவருக்கு இருக்கிறதா? அவ்வாறு இல்லையென்றால், அந்த திறமையை வளர்த்துக்கொள்கிற அளவுக்கு ஆர்வமிருக்கிறதா? விடாமுயற்சி இருக்கிறதா? சாதிக்கவேண்டுமென்ற எண்ணமிருக்கிறதா? கர்த்தருடைய ஊழியத்தில் மிகச் சிறந்த விதத்தில் நான் செயல்பட வேண்டும் என்பதான ஒரு எண்ணமும், தீர்மானமும், உறுதியும் ஒரு ஊழியரிடம் இருக்கிறதா? என்பதைப் பார்த்து, ஒரு சில காரியங்கள் அவரிடம் இல்லாதிருந்தால், அவர் உருவாக்கிக் கொள்வார் என்ற நம்பிக்கையுடன் அவர் திருநிலைப்படுத்தப்(Ordination) படலாம், அல்லது பரிசோதித்து பார்க்கலாம். அவரால் முடியுமா? என்று பரிசோதித்து பார்த்து அவர்களை சபையின் ஊழியராக, மேய்ப்பனாக, போதகனாக ஏற்படுத்தலாம்.

நான்காவது காரியம், தேவனுடைய அங்கீகாரத்தின் அடிப்படையில் உறுதிசெய்வது. நாம் இப்போது ஒரு ஊழியரை, போதகரை சபையில் நியமிப்பதைப் பற்றி, அதைப் பரிசோதிப்பதைப் பற்றி கற்றுக்கொண்டிருக்கிறோம். இப்போது, இங்கே தேவனுடைய அங்கீகாரம், அவருடைய அழைப்பிலிருக்கிறதா? என்பதையும் நாம் பரிசோதித்து பார்க்க வேண்டியது அவசியம். ஏனெனில், நாம் ஏற்படுத்தப்போகின்ற பணியானது தேவ பணியாகும், ஆவிக்குரிய பணியாகும். இதுவொரு அலுவலகப்பணி அல்ல. நாமாக வேலையை மாற்றி, மாற்றிக் கொடுத்து செய்ய வைக்கலாம் என்ற இடத்தில் இல்லை. அவர்கள், தேவன் அழைத்த அழைப்பை நிறைவேற்றுகிற இடத்தில் இருக்கிறார்கள். ஆகவே அந்த அழைப்பைக் கொடுத்ததும் தேவனே. அந்த அழைப்பை நிறைவேற்ற அவரேதான் உதவியும் செய்யவேண்டும். அதற்கு அவர் என்ன செய்கிறார்? அதை அங்கீகாரம் செய்கிறதை நாம் வேதத்தில் பார்க்கிறோம். குறிப்பாக அப்.13:1-3 வரை நீங்கள் பார்ப்பீர்களானால், அங்கே நாம் இவ்விதமாய் வாசிக்கிறோம். 'அந்தியோகியா பட்டணத்திலுள்ள சபையில் பர்னபாவும், நீகர் எனப்பட்ட சிமியோனும், சிரேனே ஊரானாகிய லூகியும், காற்பங்கு தேசாதிபதியாகிய ஏரோதுடன் வளர்க்கப்பட்ட மனாயீனும், சவுலும்

தீர்க்கதரிசிகளாயும், போதகர்களாயும் இருந்தார்கள். அவர்கள் கர்த்தருக்கு ஆராதனை செய்து, உபவாசித்துக்கொண்டு இருக்கிறபோது, பர்னபாவையும், சவுலையும் நான் அழைத்த காரியத்திற்காக அவர்களை பிரித்து விடுங்கள் என்று பரிசுத்த ஆவியானவர் திருவுளம் பற்றினார். அப்பொழுது உபவாசித்து ஜெபம்பண்ணி, அவர்கள்மேல் கைகளை வைத்து, அவர்களை அனுப்பினார்கள் என்று வாசிக்கிறோம், பார்த்தீர்களா? அங்கே அவர்கள் உபவாசம்பண்ணி, ஜெபம் செய்கிறார்கள், கர்த்தரை ஆராதிக்கிறார்கள். அந்த வேளையில் கர்த்தருடைய ஆவியானவர் பேசுகிறார், பவுலையும், பர்னபாவையும் நான் அழைத்த ஊழியத்திற்காக, அவர்களைப் பிரித்து விடுங்கள் என்று, புறஜாதியார் மத்தியில் அவர்கள் அனுப்பப்பட்டு ஊழியம் செய்வதற்காக, தேவன் அவர்களை அழைத்த அழைப்பிற்காக, பிரித்துவிட சபையாருக்கு கூறுகிறார். காரணம் என்ன? அந்த சபையிலேயே அவர்கள் தீர்க்கதரிசிகளாயும், போதகர்களாயும் இருந்துகொண்டிருந்த வேளையிலே, அப்படியே இருந்துவிடக்கூடாது என்பதற்காக தேவன் இங்கே இடைபட்டார் என்று நான் கருதுகிறேன். இடைபட்டு, ஐயா, நீங்கள் இங்கே இருந்தது போதும், அழைத்த அழைப்புக்கு நீங்கள் புறப்பட்டு போங்கள் என்று அவர்களை அனுப்புகிறதைப் பார்க்கிறோம், பார்த்தீர்களா?

தேவன் அழைத்த அழைப்பை அவர் உறுதிப்படுத்துகிற தேவன். அதை நிச்சயமாக உறுதிப்படுத்துவார். நீங்கள் ஏற்படுத்தப்படப்போகின்ற அந்த சபையிலும், மூப்பர்களுக்கும், தேவப்பிள்ளைகளுக்கும் நிச்சயமாக அந்த அங்கீகாரத்தை வெளிப்படுத்திக் காண்பிப்பார். ஆக, அந்த அங்கீகாரம் தேவை, அது தேவனுடைய ஊழியம். ஆகவே, நீங்கள் இந்த இடத்தையும் மிகவும் கவனமாக கவனிக்க வேண்டும். அந்த சபையார் ஆவிக்குரியவர்களாக இருக்க வேண்டும். அவர்கள் இரட்சிக்கப்பட்டவர்களாய், கர்த்தருடைய சித்தத்தை செய்கிறவர்களாய், தேவனுடைய பிள்ளைகளாய் இருந்தால்தான் சரியாக அவர்களுக்கு இந்த வெளிப்பாடும் கிடைக்கும். ஒருவேளை அவர்கள் மாம்சீகத்திற்குரியவர்களாக இருக்கிறார்கள் என்றால், அவர்கள் வேதம் வாசித்து, ஜெபம் செய்வார்கள். ஆனால், கர்த்தர், கர்த்தருடைய சித்தம், இரட்சிப்பு என்றெல்லாம் முக்கியப்படுத்தாமல் அநேகர் சபையில் இருக்கிறார்கள். இன்று சபையில் அநேகர் ஆவிக்குரிய நிலையில் இருப்பதாக நினைக்கிறார்கள், ஆனால் இல்லை. அவர்களின் ஜெபமெல்லாம், பிரச்சனை மாறவேண்டும், அவர்களுக்கு உயர்வு வரவேண்டும் என்பதே. இப்படியான அவர்களுடைய ஜெபம் மாறவேண்டும். தேவ சித்தம் செய்வது பற்றியெல்லாம் அவர்கள் கருத்தில் கொள்ளவே மாட்டார்கள். கர்த்தாவே எங்கள் வாழ்வைக் குறித்து என்ன திட்டம் வைத்திருக்கிறீர்? ஆண்டவரே, நீர் எனக்கு வேண்டும், நான் உமக்காய் வாழவேண்டும் என்று சொல்வார்களே தவிர, சீஷர்களாக இருக்க மாட்டார்கள். அப்படிப்பட்ட தலைவர்கள் இன்று அநேகர் சபையில் இருக்கிறார்கள், அவர்கள் தேவ திட்டத்தை எப்படி முக்கியப்படுத்துவார்கள்? யோசித்துப் பாருங்கள். அல்லது ஜெபம் செய்துகூட பார்க்கமாட்டார்கள். அவர்கள் உலகத்திலுள்ள ஒரு

அலுவலகத்திற்கு வேலைக்கு ஆட்களை எடுப்பதுபோல, ஊழியர்களை அவர்கள் எடுப்பார்கள், திருநிலைப்படுத்துவார்கள். அவ்வாறு செய்து, தங்களது சபையில் போதகர்களாக ஏற்படுத்துவார்கள், அது சரியான விஷயம் அல்ல. ஆனாலும் தேவ அங்கீகாரத்தை முதலாவது அந்த மூப்பர்கள் அங்கீகரிக்க வேண்டும், அங்கீகரித்து ஒரு ஊழியர், போதகர் உங்கள் முன் வருகிறார் என்றால், அவரிடம் நீங்கள் பேசிப்பார்க்கும்போது, தேவன் எவ்விதமாய் கடந்த ஆண்டுகளில் நடத்தி வந்தார் என்ற அனுபவத்தை கொஞ்சம் கேட்டுப் பார்த்தால், நன்றாகவே உங்களுக்கு புரிந்துவிடும். ஓ, தேவன் இவருடைய ஊழியத்தை அங்கீகரித்து, அந்த வழியிலே இவர்களை நடத்தி வந்திருக்கிறார். இவரை நாம் அந்த ஊழியத்தில் பரிசோதித்து பார்த்ததின் அடிப்படையில், சரிதான் இவரை அந்த ஊழியத்திற்கே ஏற்படுத்தலாம் என்று கருதி, நீங்கள் இவ்விதமாக பரிசோதித்து அறிய முடியும். ஆனால் நீங்கள் ஒரு காரியத்தை அறியவேண்டும். ஏனெனில், தேவ அங்கீகாரம் இருக்கிறது என்பதை, அந்த சபையார் சரியாக அங்கீகாரம் செய்யவேண்டும் என்று சொன்னேன். அவர்கள் சில வேளைகளில், மாம்சீகப்பிரகாரமாக இருந்தால், அவரை அங்கீகாரம் பண்ணாமல் விட்டுவிட வாய்ப்பிருக்கிறது. ஏனெனில், இயேசுகிறிஸ்துவின் மானிட அவதாரம் கொண்டுவந்த குமாரனை, இந்த உலகம் புறக்கணித்தது என்பதை நீங்கள் அறிவீர்கள். பவுலின் ஊழியத்தை, கலாத்தியா சபை புறக்கணித்ததை நீங்கள் அறிவீர்கள். இன்னும் கொரிந்து சபையின் சில இடங்களில், சில வேளைகளில் பவுல் புறக்கணிக்கப்படுவதை நாம் பார்க்கிறோம். இவ்வாறு பல எடுத்துக்காட்டுகளை நாம் வேதத்திலிருந்து பார்க்க முடியும்.

பழைய ஏற்பாட்டில், நீங்கள் பார்க்கும்போது, தீர்க்கதரிசிகள் புறக்கணிக்கப்படுகிறதைப் பார்க்கிறோம். இராஜாக்கள் தேவன் கொடுத்த அந்த எச்சரிப்பை, தீர்க்கதரிசிகள் மூலமாக வருகிற எச்சரிப்பை புறம்பே தள்ளுகிறதையும், அந்த தீர்க்கதரிசிகளை சிறையில் போடுகிறதையெல்லாம் பார்க்கிறோம். ஆக, தேவனுடைய வார்த்தை அங்கீகரிக்கப்படவில்லை என்ற ஒரு காரணத்திற்காகவும் நாம் தவறான முடிவெடுத்துவிடக் கூடாது. இந்த இடத்தில் நீங்கள் மிகக் கவனமாகக் கவனித்து, அந்த ஊழியருடைய அங்கீகாரத்தை கண்டுபிக்கவேண்டியது அவசியம். தேவன் இவருடைய ஊழியத்தை அங்கீகரித்துதான் கடந்த ஆண்டுகளில் அழைத்திருக்கிறார். அந்த வழியில் நடத்தியிருக்கிறார் என்பதை ஆராய்கின்ற, பரிசோதிக்கின்ற ஊழியர்களும் ஆவிக்குரியவர்களாய் இருந்தால் மாத்திரமே, அது சரியாய் நடக்கிற விஷயமாய் இருக்கும்.

அடுத்து, ஐந்தாவது காரியம், அவர் இந்த சோதிக்கபடுதலில் நிரூபித்துக் காண்பித்தாரா? என்று அதைப் பரிசோதித்து பார்க்கிற ஒரு காரியம், அதாவது பரிசோதிக்கப்படுகிறார். இந்த பரிசோதனைக்கு பல காரியங்கள் உட்படுத்தப்பட வேண்டுமென்று நாம் 4 காரியங்களை இதுவரை பார்த்தோம். அதில் அநேக

உட்பிரிவுகளை வைத்தும் விளக்கங்களை கற்றுக்கொண்டோம். இவைகளெல்லாம், அவரால் நிரூபித்துக்காட்ட முடியுமா? என்றதொரு பரிசோதனையையும் நாம் நிகழ்த்தலாம். ஏனெனில், இது தேவனுடைய காரியம். இது முன்பதாக அவர் நிரூபித்துக்காட்ட வேண்டுமென்று 1 தீமோ.3:10-ம் வசனம் சொல்லுகிறது. அவர் பரிசோதிக்கப்படும்போது, அவர் முன்னதாகப் பரிசோதிக்கப்பட வேண்டும். அவர் நிருநிலைப்படுத்தப்பட்ட பின்னர், அவர் நிரூபித்துக் காண்பிக்கிறவராய் இருக்க கூடாது. அந்த பணிக்கு ஏற்படுத்தப்படும் முன்னரே, அவர் நிரூபித்துக் காண்பிக்க வேண்டும். தேவன் சொன்ன அங்கீகாரம் என்னிடம் இருக்கிறது. தேவன் ஊழியத்திற்கு என்னை அழைத்தார். அதில் எனக்கு முழு ஈடுபாடும் தீவிரமான வாஞ்சையும் அதிலிருக்கிறது. எந்தப் பாடுகள் மத்தியிலும் அவரின் ஊழியத்தை நிறைவேற்றவே விரும்புகிறேன். மட்டுமல்ல என்னுடைய வாழ்வில் இந்த நற்குணங்களெல்லாம், சாட்சியுள்ள வாழ்வெல்லாம் காணப்படுகிறது என்பதை அவர் தன்னுடைய நடத்தையில் நிரூபித்துக் காண்பிக்க வேண்டியது அவசியமாக இருக்கிறது. அது தானாகவே அவரோடு பழகும்போது, நமக்கு தெரியவரும் பிரியமானவர்களே. அந்த ஊழியத்திற்கு ஏற்படுத்தப்படுவதற்கு முன்னர் அவருடைய நடவடிக்கையை கவனித்து பார்க்க வேண்டும். அவர் எந்தளவுக்கு பொறுமையாக இருக்கிறார்? அவரிடம் நீங்கள் பேச்சுக்கொடுக்கும்போது, எந்தளவுக்கு பதில் தருகிறார்? எல்லாவற்றையும் வைத்து அவர் பரிசோதிக்கப்பட வேண்டியது அவசியம்.

ஏனெனில், நாம் அவசரப்பட்டு, திருநிலைப்படுத்துதலைச் செய்துவிடக்கூடாது. ஊழியத்திற்கு ஏற்படுத்திவிடக் கூடாது. 1 தீமோ. 5:22-ம் வசனம் அதைத்தான் சொல்லுகிறது. அந்த வசனத்தை வாசிக்கலாம், 'ஒருவன் மேலும் சீக்கிரமாய் கைகளை வையாதே, மற்றவர்கள் செய்யும் பாவங்களுக்கும் உடன்படாதே, உன்னைச் சுத்தவானாகக் காத்துக்கொள்'. இங்கே கைகளை வைத்தல் என்பது 'திருநிலைப்படுத்தப்படுதலைத்தான்' குறிக்கிறது. ஆக, பவுல் தீமோத்தேயுவுக்கு ஆலோசனையாகச் சொல்லுகிறார். நீ சீக்கிரமாய் கைகளை வைத்து, அவர்களை அபிஷேகித்து ஊழியத்திற்கு ஏற்படுத்தாதே, நீ நன்றாக சோதித்து அறிந்து, நீ இதைச் செய் என்று ஆலோசனை கூறுகிறார். அதுபோல, சீக்கிரமாக அவசரப்பட்டு இந்த திருநிலைப்படுத்தப்படுதல் என்ற காரியத்தைச் செய்து விடுவாயானால், அவர்கள் செய்யும் பாவங்களுக்கு நீ உடன்பட்டதொரு தவறு நடந்துவிடும். ஆகவே மிகவும் கவனமாய் ஏற்படுத்து, Ordination பண்ணு என்று பவுல் ஆலோசனையாகச் சொல்லுகிறார்.

அடுத்து, அவர்களிலுள்ள கனிகளைச் சோதித்துப் பார்க்க வேண்டும். பரிசோதனை செய்யவேண்டியதிலே மற்றொரு காரியம், அவர்களின் கனிகளினாலே அவர்களை அறிவீர்கள் என்று இயேசு சொன்ன வார்த்தையின்படி அவர்களின் கனிகளை நீங்கள் சோதித்துப் பார்க்க வேண்டியது அவசியம். யோவான் 15:5-ல் நாம் இவ்வாறு

வாசிக்கிறோம், ‘நானே மெய்யான திராட்சைச் செடி, நீங்கள் கொடிகள், ஒருவன் என்னிலும், நான் அவனிலும் நிலைத்திருந்தால், அவன் மிகுந்த கனிகளைக் கொடுப்பான். என்னையல்லாமல் உங்களால் ஒன்றும் செய்யக்கூடாது’ என்று தெளிவுபட இயேசு கூறுகிறதை கொஞ்சம் கவனித்துப் பாருங்கள். இயேசுகிறிஸ்துவின் உதவியோடு, இவர் ஆவிக்குரிய ஊழியத்தைச் செய்கிறார். அதில் மிகுந்த கனிகளைக் கொடுக்கிறவராய் இருக்கிறாரா? என்று சொல்லி, நாம் பரிசோதித்து பார்க்க வேண்டியது அவசியம். அவர் இதற்கு முன்னர் செய்த ஊழியங்களை நாம் கேட்டு அறியலாம். அவர் அதற்கு முன்னர் செய்த ஊழிய இயக்கங்களில் கேட்டு அறியலாம். இவ்வாறு பல விதங்களில் அதை உறுதிசெய்து கொள்ளலாம். மட்டுமல்ல, அவருடைய ஊழியத்திலுள்ள வளர்ச்சியையும் நாம் கேட்டு, இதுவரையுள்ள காரியங்களை, சோதித்துப் பார்த்து தெரிந்துகொள்ளலாம்.

தேவனுடைய கிருபையினால், அவர் அழைக்கப்பட்ட அழைப்பிலே, தேவன் ஏற்படுத்தும்போது, யோவான் 15-ம் அதிகாரம் தேவன் ஊழியத்திற்கு ஏற்படுத்துகிறதை, நிலைப்படுத்துகிறதை, திருநிலைப்படுத்தலைப் பற்றித்தான் சொல்லிக் கொண்டிருக்கிறது. அவ்விதமாய் ஏற்படுத்தப்பட்டவர்கள், மிகுந்த கனிகளைக் கொடுக்கிறவர்களாக இருப்பார்கள். அவருடைய அந்த ஊழிய அழைப்பில், அவர்கள் பெற்ற வல்லமை, வரங்களின் அடிப்படையில், இந்த கனிகள் காணப்படும். பிரியமானவர்களே, போதகர்களாக இருந்தாலும், சில விசேஷித்த வரங்களை அவர்களுக்கும் கொடுத்து, பயன்படுத்துவார். ஆனாலும், குறிப்பாக நாமும் உணர முடியும். எல்லாவிதமான வரங்களும் அவர் மூலமாய் செயல்பட வாய்ப்பிருக்கிறது. காரணம் சபை முழுமைக்கும் பல தேவையோடு வருகிற ஜனங்கள் உண்டு. ஆவிக் கேற்றபடி வல்லமை, வரங்களை கொடுக்கிறார். ஏனெனில் ஒரே ஆவியானவர்தான் எல்லாவற்றையும் செய்கிறார். ஆக, அவர் கூடவே இருக்கும்போது, சபைக்கு தேவையான எல்லாவிதமான அற்புதங்களையும், அடையாளங்களையும் செய்து. அநேக அத்துமாக்களைக் கொண்டுவருகிற, கனிகளைக் கொண்டுவருகிற, காரியத்தினாலே அவர் அதை உறுதிப்படுத்த தேவன் வல்லவராக இருக்கிறார். நீங்கள் 2 தீமோ.4:4-ல் பார்ப்பீர்களானால், ‘நீயோ எல்லாவற்றிலும் மனத்தெளிவுள்ளவனாயிரு, தீங்கநுபவி, சவிசேஷகனுடைய வேலையைச் செய், உன் ஊழியத்தை நிறைவேற்று’ என்கிறார். இந்த வார்த்தையை நாம் ஆங்கிலத்தில், KJV மொழிபெயர்ப்பில் பார்க்கும்போது, ‘But watch thou in all things endure afflictions, do the work of an evangelist, make full proof of thy ministry’ என்று சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. ஆக, உன் ஊழியத்தை நிறைவேற்று என்பதற்கு, ஆங்கிலத்தில் ‘அதை நீ முழுவதும் நிறுபணம் செய்’ என்ற அர்த்தத்தில் வருகிறதைக் கவனியுங்கள். ‘make full proof of thy ministry’. ஆம் பிரியமானவர்களே, நம்முடைய ஊழியத்தின் காரியங்களை நாம் முழுவதும் நிறுபித்துக் காண்பிப்பதற்கு கர்த்தர் எதிர்பார்க்கிறார். பவுல் மூலமாக

அதைத்தான் தீமோத்தேயுவுக்கு ஆலோசனையாகக் கொடுக்கிறார். ஆக, தேவன் நம்மோடிருந்து, அழைத்த அழைப்பில் பயன்படுத்தும்போது, அந்த ஊழியத்தில் கனிகள் இருக்கும். அநேக வெற்றிகள் அதிலிருக்கிறதை நாம் பார்க்க முடியும். அதைக் காண்கிற விதத்தில், அந்த வெற்றியிருக்கிறதை நீங்கள் பார்க்க முடியும். தேவன் உங்களோடிருந்து செயல்படுகிறதை நிச்சயமாக நாம் கண்ணார காண்கின்ற அளவிலே அதனுடைய வெற்றியிருக்கிறதைப் பார்க்க முடியும்.

தேவ கிருபையோடு என்னுடைய வாழ்வில் நடந்தவைகளைச் சாட்சியாகச் சொல்ல முடியும். நான் வாலிபனாக இருக்கும்போது, கர்த்தர் என்னை அழைத்தார். கடன் தொல்லை, குடும்ப பிரச்சனை காரணமாக கர்த்தரிடத்தில் ஜெபித்தோம். நான் ஜெபிக்க ஆரம்பித்தேன். அப்போது கர்த்தர் என்னோடு பேசினார். அவரே சொன்னார், நான் உன்னை மேய்ப்பனும், போதகனுமாய் ஏற்படுத்துகிறேன் என்று சொன்னார். நான் அந்தகால கட்டத்திலிருந்த நிலையில் எனக்குத் தெரியும், என் பிரசங்கத்தை நானே கேட்க மாட்டேன், கேட்க முடியாது, என்றதொரு பிரசங்கத்தை நான் செய்தேன். அப்போது கர்த்தர், நான் உன்னை மேய்ப்பனும், போதகனுமாய், ஏற்படுத்துவேன் என்று சொன்னபோது, சரி ஆண்டவரே, நீர் கேட்கிற ஆட்களைத் தந்தால், நான் ஏன் வேண்டாம் என்று சொல்லப்போகிறேன் என்று ஜெபத்திலே ஆண்டவரிடம் சொன்னேன். ஆக, என்னுடைய முழுமையான நம்பிக்கை, நான் அந்தளவுக்கெல்லாம் பயனுள்ளவனாய் மாறுவேன் என்று எனக்கு இல்லைதான். சரி, நீர் தந்தால் நான் பேசவேன் என்று சொன்னேன். இன்று அவர் சொன்னதை நிறைவேற்றுகிறதைப் பார்க்கிறேன். அநேக தேசங்களிலிருந்து நம்முடைய வேதாகமக் கல்லூரியில் பயிலுகின்ற அளவுக்கு இந்த பிரசங்கத்தின் வழியாய், பாடங்கள் வழியாய், சீஷர்களை உருவாக்குகிற பாக்கியத்தை அவரே கொடுத்தார். சொன்னதைக் கனியின் வழியாக, அதை நேரடியாகப் பார்க்கிற விதமாக, நீங்களே அதற்கு சாட்சிகள், நீங்கள் இதில் கலந்துகொண்டு இருக்கிறீர்கள். பல தேசத்திலுள்ளவர்கள் இந்த பாடத்தை படித்துக்கொண்டிருக்கிறீர்கள். ஆக, அவர் சொன்னதை, இந்த கனிகள் வழியாக நிரூபிக்கிறார், பாருங்கள். அதைத்தான் உங்களுக்கு இப்போது சொல்லிக்கொண்டு இருக்கிறேன்.

ஆம் பிரியமானவர்களே, உங்கள் ஊழியத்திலே தேவன் இவ்விதமான அங்கீகாரத்தை காண்கிற வண்ணமாக, கனிகளைக் கொடுத்து நிரூபிப்பார். ஒரு ஊழியரை பரிசோதிக்கும்போது, இவ்விதமான வெற்றியிருக்கிறதா? நிரூபணம் இருக்கிறதா? என்றெல்லாம் நீங்கள் பார்க்க வேண்டியது அவசியம். இந்த இடத்தில் சிலர் ஒருவேளை பார்த்தீர்களானால், வாஞ்சை மற்றும் விருப்பம் இருக்கும். ஆனால், அவர்கள் ஒரு போதகராவதற்கு தகுதியில்லாதவர்களாக இருக்கலாம். போதகராய் இருந்துதான் உபதேசிக்க, பிரசங்கிக்க வேண்டும் என்றெல்லாம் இல்லை, போதகர், போதக சமர்த்தனாய்

கட்டாயம் இருக்க வேண்டும். ஆனால், பிரசங்கிக்கிறவர்கள், போதகராய் இல்லாமல்கூட பிரசங்கிக்கலாம். தேவனுடைய வார்த்தையை அறிவிக்கிறதற்கு, போதிக்கிறதற்கு சபையில் போதகராய் இருக்கிற ஒருவர்தான் உபதேசிக்க, பிரசங்கிக்க வேண்டுமென்ற ஒரு கட்டாயம் இல்லை. இவற்றையெல்லாம் வேதத்தின் அடிப்படையில்தான் கற்றுக்கொடுக்கிறோம். அவர்கள் தனிப்பட்ட முறையில் பிரசங்கிக்கலாம், ஊழியங்களைச் செய்யலாம். அதெல்லாம் ஒன்றும் பிரச்சனை இல்லை.

போதகராக இருக்கிறவர், ஊழியத்திற்கு ஏற்படுத்தப்பட்டவர், அவர் அநேக ஊழியர்களை உருவாக்குகிறவராக இருப்பார். அதிலேயே நாம் கண்டுபிடிக்க முடியும். அவருக்கு அதுதான் பாரமாக இருக்கும். அநேக ஊழியர்கள் உருவாக வேண்டும். அவர்களைக் கொண்டு அநேகரைக் கிறிஸ்துவுக்குள் வளர்க்க வேண்டுமென்ற ஒரு பாரம் அவருக்கு இருக்கும். அந்தளவுக்கு அவர் செய்யும்போது, அநேக அத்துமாக்களை, கனிகளை கர்த்தரிடத்தில் கொண்டு வர முடியும் என்பதை அறிந்து செயல்படுகிறார். மட்டுமல்ல, நிரூபணம் என்பதையும் புரிந்துகொள்ளுங்கள் பிரியமானவர்களே. இதையெல்லாம் நீங்கள் கவனத்தில் வைத்து, பரிசோதித்து பார்க்க வேண்டியது அவசியம். பரிசோதனை செய்கிற இந்த காரியம் தவறான ஒரு விஷயமல்ல. ஊழியர்களையே சோதித்துப் பார்க்கலாமா? என்று ஒருவேளை கேட்கக் கூடும். பரிசோதிக்கப்பட வேண்டுமென்று பவுல் மூலமாக வேதம் சொல்வதை நாம் பார்க்கிறோம். தேவன் சொன்னதுபோல, நாம் அதற்காக ஒரு சோதனைபோல வைத்து, இதைச் செய், அதைச் செய் என்று கருதி செய்யாவிட்டாலும், ஒரு சபையார், தனக்கான போதகர் ஒருவரை ஏற்படுத்தும்போது, இவற்றையெல்லாம் கவனத்தில் வைத்து, அந்த சபைக் கமிட்டி, மற்றும் தலைவர் நிர்ணயம் செய்து, ஏற்படுத்துவது நல்லது. இல்லாவிட்டால் சபையில் தோல்வி ஏற்பட வாய்ப்பிருக்கிறது. அந்த சபையில் வளர்ச்சியில்லாமல், நாளுக்கு நாள் ஒருவேளை வளர்ச்சியின்மையை சந்தித்துக்கொண்டிருக்கும். அதுபோல உங்களுக்கும், தேவ இராஜ்ஜியத்தின் விரிவுக்கு அது இடையூறாய் மாறிவிடும். ஆகவே அது ஆவிக்குரிய காரியமாக இருக்கிறதினால், ஆவிக்குரிய ரீதியில் நீங்கள் அதை சோதித்து பார்க்க வேண்டியது அவசியம். மனித அளவுகோலை வைத்து அளக்காமல், தேவனுடைய அளவுகோலை வைத்து, நீங்கள் ஊழியரை நிர்ணயம் செய்ய வேண்டும். அவர்களை உறுதிப்படுத்தி ஏற்படுத்த வேண்டும். கர்த்தர் இவ்விதமாக உங்களுக்கு இன்னும் அநேக காரியங்களை கற்றுத்தருவார். ஆகவே, நீங்கள் பாடங்களை விசுவாசத்தோடு மிகவும் கவனமாக கவனியுங்கள். எல்லாமே வேத வசனத்தின் அடிப்படையிலே அப்படியே சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. அதை நீங்கள் சிந்திக்கும்போது, தியானிக்கும்போதுதான் அதிகமான விளக்கங்களைப் பெற்றுக்கொள்ள முடியும். ஒவ்வொன்றையும் விளக்கமாகச் சொல்ல ஆசைதான், ஆனாலும் பாடங்கள் அதிகமாகப் போய்க்கொண்டே இருக்கும். நீங்கள் புரிந்துகொள்வதற்காக, வசனங்களின் அடிப்படையில் சில காரியங்கள்

கற்றுக்கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. ஆகவே, ஜெபத்தோடு இதைக் கேளுங்கள். அதை அப்படியே நடைமுறைப்படுத்துங்கள்.

தேவனுடைய ஊழியத்திற்கு ஊழியர்களை பரிசோதித்து ஏற்படுத்துங்கள். அதுதான் சரியான விஷயம். இதைத் தேவையற்ற விஷயம் என்று நினைக்காதீர்கள். ஏனெனில், வேதம் ஒரு ஊழியரை பரிசோதித்து, பின் ஒரு சபையில் ஊழியராக நியமிக்கப்பட வேண்டுமென்று மிகவும் தெளிவாகச் சொல்லுகிறது. அதை அப்படியே பின்பற்றுங்கள். வேதம் எதைச் சொல்லுகிறதோ, அதுதான் நமக்கு சரி. அதன்வழியாக போவதே சரியான விஷயம். ஆம், பிரியமானவர்களே, ஒருவேளை தனிப்பட்ட முறையிலே சபைகள் வைத்திருக்க கூடும். அப்படியானாலும் நீங்களே உங்களை சோதித்துப் பாருங்கள். மற்ற யாரும் வந்து சோதித்துப் பார்க்க வேண்டுமென்ற அவசியம் இல்லை. நான் இந்த ஊழியத்திற்கு தேவனால் ஏற்படுத்தப்பட்டிருக்கிறேனா? எனக்கு கனிகள், இப்படிப்பட்ட உறுதிப்படுத்துதல், இப்படிப்பட்ட ஒரு தீராத வாஞ்சை தேவனுடைய பணியில், போதக ஊழியத்தில், ஆத்தம பாரத்தில் இருக்கிறதா? மக்களை சரியான சத்தியத்தில் நடத்த வேண்டுமென்ற பாரம் எனக்கு இருக்கிறதா? என்று நீங்களே உங்களை சோதித்துப் பாருங்கள். கர்த்தர் கொடுத்த அழைப்புகளை சரிசெய்து பார்த்துக்கொள்ளுங்கள். அந்த அழைப்பின் அடிப்படையில்தான், நான் இந்த ஊழியத்தைச் செய்கிறேனா? இல்லாவிட்டால், என்னுடைய சொந்த நோக்கத்திற்காக, எல்லோரும் சபை வைத்திருக்கிறார்கள், அந்த சபை வைத்திருக்கிற போதகர் என்ன அழகாக முன்னேறிவிட்டார். நல்ல பெரிய கார், வீடு, என்று என்னவொரு முன்னேற்றம்? அதை மாதிரி நானும் செய்தால், அநேக ஆத்துமாக்கள் வருவார்கள், காணிக்கைகளை அள்ளிக்கொடுப்பார்கள். நானும் முன்னேறிவிடுவேன் என்ற இழிவான ஆதாயத்தை நான் கருத்தில் கொண்டு, செல்கிறேனா? என்றெல்லாம் நீங்கள் கவனமாய் உங்களை வெளிப்படையாய் சோதித்துப் பாருங்கள். யாரும் வந்து உங்களை சோதிக்கப்போகிறதில்லை. ஆனால் இது தேவ பணி. நீங்கள் சோதித்து, சரியானபடி அந்த அழைப்பில் போகும்போதுதான், அது உங்களுடைய ஊழியத்திற்கும் ஆசீர்வாதம். தேவ இராஜ்ஜிய விரிவாக்கத்திலும் ஆசீர்வாதமாய் இருக்கும் என்பதிலே சந்தேகமில்லை.

ஆகவே, இந்த காரியங்களுக்கெல்லாம் அப்படியே கீழ்ப்படிகிற மக்களாகிய நீங்கள், கீழ்ப்படிந்து செயல்பட்டு பாருங்கள். உங்களைக் கொண்டு கர்த்தர் பெரிய காரியங்களைச் செய்கிறதைப் பார்க்க முடியும். ஏனெனில், எந்த அழைப்பில் நீங்கள் அழைக்கப்பட்டு இருக்கிறீர்களோ, அந்த வழியாகவே போகும்போது, மாபெரும் வெற்றியை நீங்கள் நிச்சயமாய் பார்க்க முடியும். கர்த்தர் அதைச் செய்வார். கர்த்தர்தாமே உங்களை ஆசீர்வதிப்பாராக! ஆமென்!!

கேள்விகள்:-

- 1) திருநிலைப்படுத்தப்படுதலுக்கு முன்பு ஊழியக்காரர் சோதிக்கப்படுதலில், அவருடைய திறமை சோதிக்கப்பட வேண்டியதைக் குறித்து வசன ஆதாரங்களுடன் விளக்கமாக கூறுக?
- 2) விசேஷித்த பணிகளைச் செய்வதற்கு, தேவனுடைய அழைப்பில் காணப்படுகிற மூன்று விதமான நிலைகள் யாவை?
- 3) ஆவிக்குரிய வட்டாரத்தில் காணப்படுகிற இரண்டு கண்ணோட்டங்கள் குறித்து கூறுக?
- 4) போதகர்கள் செய்யும்படி தேவன் எதிர்பார்க்கின்ற காரியங்கள் என்னென்ன என்பதனை வசன ஆதாரங்களுடன் விளக்கமாக கூறுக?
- 5) 1 தீமோத்தேயு 5:17-ல் வருகிற பிரயாசப்படுகிறவர்கள் என்பதற்கான அர்த்தத்தைக் கூறுக?
- 6) திருநிலைப்படுத்தப்படுதலுக்கு முன்பு ஊழியக்காரர் சோதிக்கப்படுதலில், அவருடைய அழைப்பில், தேவனுடைய அங்கீகாரம் இருக்கிறதை பரிசோதிக்க வேண்டும் என்பதனை குறித்து வசன ஆதாரங்களுடன் விளக்கமாக கூறுக?
- 7) திருநிலைப்படுத்தப்படுதலில், ஊழியக்காரர் தன்னுடைய சோதனைகளை ஜெயமானதாக நிரூபித்துக் காண்பிக்க வேண்டியதைக் குறித்து வசன ஆதாரங்களுடன் விளக்கமாக கூறுக?
- 8) திருநிலைப்படுத்தப்படுதலில், ஊழியக்காரரின் கனிகள் சோதிக்கப்பட வேண்டியதைக் குறித்து வசன ஆதாரங்களுடன் சற்று விளக்கமாக கூறுக?